

Zakres kompetencji Zastępcy Dyrektora PUP:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń przygotowania zawodowego dla dorosłych
- opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych, nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia