

**Uchwała Nr XXI/.../2021
Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego
z dnia 16 grudnia 2021 r.**

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU
[Signature]
Jan Zychliński

**w sprawie uchwalenia „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy na lata 2022 - 2030”.**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r., poz. 920 ze zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 ze zm.) Rada Powiatu Warszawskiego Zachodniego uchwala co następuje:

§ 1. Uchwała „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022 - 2030” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Opracował:

Specjalista
ds. organizacyjno-administracyjnych
[Signature]
Anna Wojciechowska

Sprawdził:

[Signature]
RADCA PRAWNY
Wz 2/79
Halina DANEŃCO

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego
[Signature]
Anna Raszkievicz

Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego w sprawie uchwalenia „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022 - 2030”.

Zgodnie z art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r., poz. 920 ze zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 ze zm.) do samorządu powiatu należy opracowanie, uchwalanie oraz realizacja powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Niniejszy Program stwarza szansę ożywienia gospodarczego powiatu poprzez ograniczenie skutków bezrobocia, w jego realizację zaangażowane będą wszystkie instytucje użyteczności publicznej oraz Instytucje biznesowe. Aby program był w pełni skuteczny i osiągnął planowane efekty musi angażować całe lokalne środowisko i konsolidować działania wszystkich instytucji funkcjonujących na terenie powiatu. Współpraca partnerów programu konieczna jest do określenia celów operacyjnych i wyznaczenia określonych zadań, za których realizację odpowiedzialne będą konkretne instytucje.

Zasadniczym celem Programu jest dążenie do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze Powiatu Warszawskiego Zachodniego oraz stworzenie podstaw do efektywnej polityki społeczno – gospodarczej, a także zmierzanie do poprawy jakości kapitału ludzkiego i zwiększenia spójności społecznej poprzez podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych oraz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Jan Rychniński

Opracował:

Sprawdził:

Specjalista
ds. organizacyjno-administracyjnych

Wojciechowska
Anna Wojciechowska

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego

Anna Raszkiewicz

RADA POWIATOWA

102/179

Helen...

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2022 - 2030

część powiatowej strategii rozwiązywania
problemów społecznych dla Powiatu
Warszawskiego Zachodniego

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego



Spis treści

Wstęp	3
I. LUDNOŚĆ I SYTUACJA DEMOGRAFICZNA OBSZARU DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY DLA POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO	6
1. Położenie, obszar, ludność, gospodarka	6
2. Rynek pracy w Powiecie Warszawskim Zachodnim	13
II. PODSTAWOWE CELE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY	18
1. Cele ogólne i operacyjne	19
III. FINANSOWANIE PROGRAMU	32
IV. PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU	33
V. MONITORING PROGRAMU	35
PODSUMOWANIE	35

Wstęp

Ustawa o samorządzie powiatowym oraz ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na powiat obowiązki wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Podstawowym celem opracowania Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy (zwany dalej Programem) jest wyliczenie głównych obszarów i kierunków działań związanych z problematyką bezrobocia, stworzenie podstaw do ograniczania bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego, zwiększenie zatrudnienia oraz aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy, wsparcie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy oraz wzrost kompetencji zawodowych wśród uczestników lokalnego rynku pracy. Wsparcie osób bezrobotnych będzie polegało na pomocy w podjęciu przez nich pracy, a w stosunku do osób najbardziej biernych, na przywracaniu ich do aktywności zawodowej i motywowaniu do podjęcia działań. Oddzielnym celem jest pomoc osobom przedsiębiorczym w zakładaniu działalności gospodarczej, a dla pracodawców oferta współpracy w tworzeniu stanowisk pracy. Zadania koncentrują się także na popularyzacji kształcenia ustawicznego wśród pracodawców i pracowników z wykorzystaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Program zakłada doskonalenie jakości i efektywności obsługi działań na rzecz rynku pracy. Przewiduje się możliwość weryfikacji założeń Programu w trakcie jego realizacji w przypadku wystąpienia znaczących zmian społeczno-gospodarczych, warunkujących konieczność zmiany przyjętych kierunków działań. Realizacja działań nakreślonych w niniejszym Programie uzależniona jest od zadań występujących w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Na podejmowane w ramach programu działania istotny wpływ będzie miała również wysokość środków Funduszu Pracy otrzymanych wg algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy

dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego środków krajowych oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zgodnie z art. 12 pkt. 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do wyłącznej właściwości rady powiatu należy m.in. uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. W przypadku ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. w art. 9 ust. 1 pkt 1 określony został obowiązek samorządu powiatu dotyczący opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Osiągnięcie tego celu jest możliwe pod pewnymi warunkami: niezbędne jest bezustanne dążenie do poprawy jakości świadczonych usług przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego, promowanie rozwoju przedsiębiorczości, wspieranie działań na rzecz samozatrudnienia, jak również zintensyfikowanie działań podejmowanych zarówno w stosunku do bezrobotnych jak i pracodawców.

Problematyka związana z bezrobociem jest bardzo złożona i wymaga ciągłej analizy wielu obszarów rzeczywistości. Dlatego też istotne jest, aby działania podejmowane w kierunku aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania bezrobociu nie były chaotyczne i przypadkowe. Powinny uwzględniać problemy oraz specyfikę lokalnego rynku pracy oraz koncentrować się na najważniejszych obszarach, tak aby usprawnić działania na rzecz zmniejszenia bezrobocia przy jednoczesnym zapewnieniu odpowiedniej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

Samorząd lokalny we współpracy z lokalnymi podmiotami, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi określa wspólne kierunki działań, jakie należy podejmować, aby sprostać wyzwaniom współczesnego rynku pracy.

Program został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego jako jednostkę organizacyjną Powiatu odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy. Jest on również realizatorem i koordynatorem Programu, a współrealizatorami są partnerzy lokalnego rynku pracy.

Program zakłada realizację celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców Powiatu Warszawskiego Zachodniego w latach 2022 - 2030. Będzie on osiągnięty poprzez realizację następujących celów operacyjnych:

- 1) aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości;
- 3) budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy;
- 4) promocja mobilności na europejskim rynku pracy;
- 5) życzliwa, profesjonalna i skuteczna obsługa Klientów Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

I. LUDNOŚĆ I SYTUACJA DEMOGRAFICZNA OBSZARU DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY DLA POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO

1. Położenie, obszar, ludność, gospodarka

Powiat Warszawski Zachodni położony jest w zachodniej części województwa mazowieckiego. Został utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. Siedzibą władz jest miasto Ożarów Mazowiecki (do 31 grudnia 2005 roku władze mieściły się w Warszawie). Powiat zajmuje obszar 533 km². Tworzą go trzy gminy miejsko-wiejskie: Łomianki, Błonie i Ożarów Mazowiecki oraz cztery gminy wiejskie: Izabelin, Kampinos, Leszno i Stare Babice.

Gospodarczy rozwój Powiatu kształtuje w dużej mierze bliskość stolicy. Znaczna część mieszkańców pracuje w Warszawie lub prowadzi działalność usługowo-produkcyjną, której odbiorcą jest stolica. W związku z dobrymi warunkami komunikacyjnymi lokują się tu firmy transportowe, spedycyjne i celne. Rozwija się handel oraz sektor usługowy, powstają kolejne, duże bazy logistyczne i zakłady produkcyjne. Południowa część powiatu charakteryzuje się urodzajnymi glebami, co sprzyja rozwojowi produkcji ogrodniczej, z tego też względu na terenie powiatu powstał Warszawski Rolno-Spożywczy Rynek Hurtowy SA w Broniszach, jeden z największych tego typu rynków w Polsce.

Powiat zamieszkuje ponad 120 tysięcy mieszkańców.

Ludność według miejsca zamieszkania przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 1 Ludność Powiatu Warszawskiego Zachodniego w podziale na gminy

Nazwa	Ogółem - stan na 31 XII 2020 (osoba)
Powiat Warszawski Zachodni	120144
Błonie	21610
Błonie - miasto	12134
Błonie - obszar wiejski	9476
Izabelin	10560

Kampinos	4348
Leszno	10165
Łomianki	27705
Łomianki - miasto	17080
Łomianki - obszar wiejski	10625
Ożarów Mazowiecki	26151
Ożarów Mazowiecki - miasto	12432
Ożarów Mazowiecki - obszar wiejski	13719
Stare Babice	19605

Jak wynika z danych zawartych w powyższej tabeli najbardziej liczebną gminą są Łomianki. Miasto wraz z obszarem wiejskim zamieszkuje 27 705 osób, co stanowi 23% mieszkańców Powiatu Warszawskiego Zachodniego. Najmniej liczebną gminą pod względem liczby mieszkańców jest Kampinos – 4 348 osób.

Położenie trzech głównych miast tj. Łomianek, Ożarowa Mazowieckiego i Błonia wraz z należącymi do nich terenami wiejskimi przy głównych drogach transportowych w kierunku zachodnim – Ożarów i Błonie, oraz północnym – Łomianki, sprzyja szybkiemu rozwojowi gospodarczemu wspomnianych obszarów.

Bliskość Warszawy i dobre połączenia komunikacyjne ze stolicą są jednymi z czynników, które wpływają na rozwój tych regionów pod względem liczby zamieszkałych osób.

Dodatkowo bliskość Lasu Kampinoskiego i innych terenów zielonych sprzyja rekreacji i możliwości tworzenia i oferowania nowych miejsc pracy m.in. w sektorze usług związanych z wolnym czasem.

Tabela nr 2. Migracje na pobyt stały międzypowiatowe i zagraniczne wg ekonomicznych grup wieku w 2020 roku

	grupa wiekowa	j.m.	
zameldowania z innych powiatów	w wieku przedprodukcyjnym	osoba	792
	w wieku produkcyjnym	osoba	1 683
	w wieku poprodukcyjnym	osoba	204
wymeldowania do innych powiatów	w wieku przedprodukcyjnym	osoba	216
	w wieku produkcyjnym	osoba	640
	w wieku poprodukcyjnym	osoba	88
zameldowania z zagranicy	w wieku przedprodukcyjnym	osoba	14
	w wieku produkcyjnym	osoba	31
	w wieku poprodukcyjnym	osoba	1
wymeldowania za granicę	w wieku przedprodukcyjnym	osoba	3
	w wieku produkcyjnym	osoba	7
saldo migracji	w wieku przedprodukcyjnym	osoba	587
	w wieku produkcyjnym	osoba	1 067
	w wieku poprodukcyjnym	osoba	117
współczynnik salda migracji	w wieku przedprodukcyjnym	-	236,4
	w wieku produkcyjnym	-	151,4
	w wieku poprodukcyjnym	-	47,1

Największą grupą osób, które migrowały z innych powiatów i zostały zameldowane w Powiecie Warszawskim Zachodnim są osoby w wieku produkcyjnym. Ogólne saldo migracji w tej grupie osób jest „in plus” i wynosi 1 067 osób.

Drugą grupą z dużym dodatnim saldem migracji są osoby w wieku przedprodukcyjnym. Można zatem zinterpretować powyższe dane jako migrację całych rodzin, a nie pojedynczych pracowników.

Na uwagę zasługuje również fakt, że migracje zagraniczne były niewielkie, a liczba osób zameldowanych z zagranicy w Powiecie Warszawskim Zachodnim w wieku produkcyjnym była dwukrotnie wyższa niż w pozostałych grupach.

Tabola nr 3. Ludność w wieku przedprodukcyjnym (14 lat i mniej), produkcyjnym i poprodukcyjnym wg płci

		j.m.	
ogółem	ogółem	osoba	120 144
ogółem	mężczyźni	osoba	57 779
ogółem	kobiety	osoba	62 365
w wieku przedprodukcyjnym - 14 lat i mniej	ogółem	osoba	20 967
w wieku przedprodukcyjnym - 14 lat i mniej	mężczyźni	osoba	10 698
w wieku przedprodukcyjnym - 14 lat i mniej	kobiety	osoba	10 269
w wieku produkcyjnym: 15-59 lat kobiety, 15-64 lata mężczyźni	ogółem	osoba	74 355
w wieku produkcyjnym: 15-59 lat kobiety, 15-64 lata mężczyźni	mężczyźni	osoba	38 635
w wieku produkcyjnym: 15-59 lat kobiety, 15-64 lata mężczyźni	kobiety	osoba	35 720
w wieku poprodukcyjnym	ogółem	osoba	24 822
w wieku poprodukcyjnym	mężczyźni	osoba	8 446
w wieku poprodukcyjnym	kobiety	osoba	16 376

Struktura grupy osób w wieku produkcyjnym ze względu na wiek wskazuje, że nieznacznie liczniejszą grupę w tym przedziale wiekowym stanowią mężczyźni (52%), podczas gdy w wieku poprodukcyjnym znacząco przeważają kobiety (66%).

Wskaźniki te mogą być związane m.in. z ogólną długością życia, która wg najnowszych danych GUS z 2020 roku obecnie wynosi 72,6 lat dla mężczyzn i 80,7 lat dla kobiet.

Tabela nr 4. Podmioty gospodarki narodowej wg formy prawnej w 2020 r.

rodzaj podmiotu	liczba
Spółdzielnie ogółem	25
Spółdzielnie w sekcji A	6
Spółdzielnie w sekcji F	2
Spółdzielnie w sekcji G	1
Spółdzielnie w sekcji L	14
Spółki handlowe ogółem	3 119
Spółki handlowe - z udziałem kapitału zagranicznego razem	383
Spółki handlowe - w sekcjach B,C,D,E	453
Spółki handlowe - w sekcji F	344
Spółki handlowe - w sekcji G	970
Spółki handlowe - w sekcji L	166
Spółki handlowe - akcyjne razem	47
Spółki handlowe - akcyjne z udziałem kapitału zagranicznego	7
Spółki handlowe - z ograniczoną odpowiedzialnością razem	2 557
Spółki handlowe - z ograniczoną odpowiedzialnością jednoosobowe Skarbu Państwa	1
Spółki handlowe - z ograniczoną odpowiedzialnością z udziałem kapitału zagranicznego	368
Spółki cywilne ogółem	1 796

Według danych GUS za 2020 rok najliczniejszą grupę podmiotów gospodarki narodowej, które prowadzą działalność w Powiecie Warszawskim Zachodnim są spółki handlowe. W ramach tej formy działalności najwięcej podmiotów – 2 557 stanowią Spółki handlowe - z ograniczoną odpowiedzialnością, 970 zarejestrowanych jest w sekcji G – *Handel Hurtowy i Detaliczny, Naprawa pojazdów, włączając motocykle*.

Podział gospodarki według PKD 2007

Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo

Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie

Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe

Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją

Sekcja F – Budownictwo

Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle

Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa

Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

Sekcja J – Informacja i komunikacja

Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa

Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna

Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne

Sekcja P – Edukacja

Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna

Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

Sekcja S – Pozostała działalność usługowa

Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby

Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne

Tabela nr 5. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą wg sekcji PKD 2007 w 2020 r.

	<i>liczba podmiotów</i>
<i>Ogółem</i>	15 642
<i>Sekcja A</i>	77
<i>Sekcja B</i>	6
<i>Sekcja C</i>	1 147
<i>Sekcja D</i>	5
<i>Sekcja E</i>	34
<i>Sekcja F</i>	1 527
<i>Sekcja G</i>	3 451
<i>Sekcja H</i>	1 170
<i>Sekcja I</i>	466
<i>Sekcja J</i>	1 144
<i>Sekcja K</i>	424
<i>Sekcja L</i>	443
<i>Sekcja M</i>	2 753
<i>Sekcja N</i>	637
<i>Sekcja P</i>	537
<i>Sekcja Q</i>	922
<i>Sekcja R</i>	211
<i>Sekcje S, T, U</i>	688

W 2020 roku na terenie Powiatu Warszawskiego Zachodniego zarejestrowanych było ponad 15,6 tys. podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. W grupie tej najliczniej reprezentowane były osoby prowadzące kolejno od najliczniejszych: *działalność hurtową i detaliczną; profesjonalną, naukową i techniczną; budownictwo oraz przetwórstwo przemysłowe i świadczące usługi w zakresie komunikacji i informacji.* Natomiast najmniej licznie reprezentowana była branża związana z wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych. W 2020 r. zarejestrowanych było zaledwie 5 takich podmiotów gospodarczych.

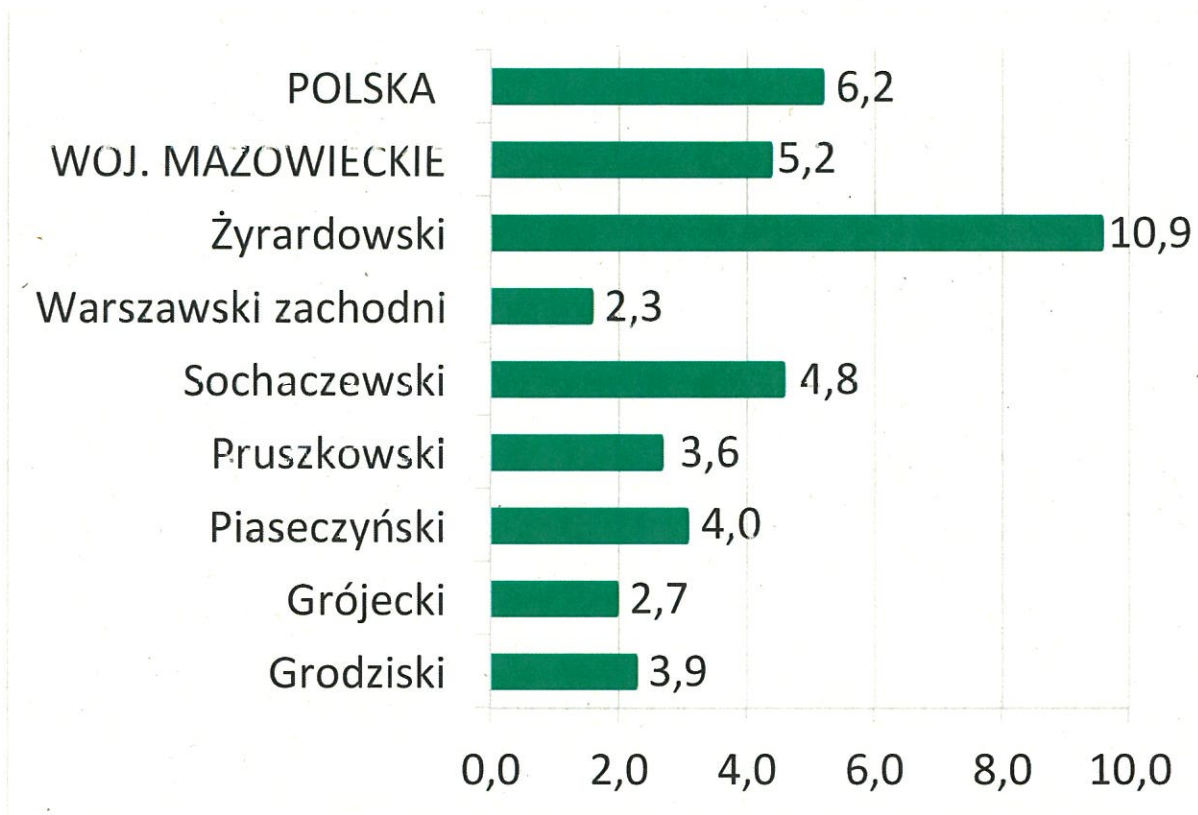
2. Rynek pracy w Powiecie Warszawskim Zachodnim

Tabela nr 6. Stopa bezrobocia w Powiecie Warszawskim Zachodnim w latach 2015 – 2020.

ROK	2015	2016	2017	2018	2019	2020
STOPA BEZROBOCIA W %	4,4	3,2	2,4	2,0	1,6	2,3

Na przestrzeni ostatnich 6 lat najwyższą stopę bezrobocia w Powiecie Warszawskim Zachodnim odnotowano w 2015 roku, najniższą zaś w 2019 roku. Wzrost o 0,7 % w 2020 r. w stosunku do roku poprzedniego spowodowany był bezspornie epidemią COVID-19.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w 2020 r. w powiatach podregionu warszawskiego zachodniego



W skali kraju powiatem, gdzie sytuacja na rynku pracy była w 2020 roku najtrudniejsza, był powiat szydłowiecki w woj. mazowieckim z bezrobociem na poziomie 24,3 %. Na przeciwnym krańcu skali uplasowały się takie miasta jak: Katowice (1,7 % bezrobocia), Warszawa (1,8 %), Poznań (2 %), Wrocław i Sopot (2,4 %).

Dane za 2020 rok dla podregionu warszawskiego zachodniego województwa mazowieckiego plasują Powiat Warszawski Zachodni na pierwszym miejscu listy pod względem najniższej stopy bezrobocia.

Na powyższą sytuację duży wpływ może mieć ilość podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu, dobry transport/komunikacja jak i stworzenie przez władze Powiatu sprzyjających warunków rozwoju oraz wysoki poziom usług świadczonych przez PUP. Pomoc w uzyskaniu staży, dofinansowanie szkoleń czy różnych form kształcenia zawodowego połączona z dobrym wykorzystaniem narzędzi sprzyjających aktywizacji zawodowej bezrobotnych wpływają na ograniczenie i zapobieganie rozwojowi bezrobocia.

Tabela nr 7. Stan bezrobocia w PUP dla PWZ na koniec 2020r.

Stan na 31.12.2020 r.					
Wyszczególnianie		bezrobotni zarejestrowani			
		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		Stan na 31 grudnia 2020 roku			
		razem	kobiety	razem	kobiety
ogółem		1474	689	299	162
z tego	poprzednio pracujące	1333	619	299	162
	w tym zwolnione z przyczyn zakładu pracy	138	69	66	33
	dotychczas niepracujące	141	70	0	0

Według stanu zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2020 roku w liczbie 1474, tylko 141 osób nigdy wcześniej nie podjęło pracy. Uwagę zwraca również fakt, że osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy było zaledwie 138 osób (9,4% ogółu zarejestrowanych), co w sytuacji panującej pandemii może świadczyć o dobrej kondycji przedsiębiorców w Powiecie m.in. dzięki wsparciu udzielanym przez PUP w ramach tarczy antykrzysowej.

Tabela nr 8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na 31 grudnia 2020 r.

Stan na 31.12.2020 r.				
Wyszczególnienie	bezrobotni zarejestrowani			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	w końcu m-ca sprawozdawczego			
	razem	kobiecy	razem	kobiecy
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)				
do 30 roku życia	250	138	40	26
w tym do 25 roku życia	106	57	15	8
długotrwale bezrobotne	603	243	1	1
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	84	X	7
powyżej 50 roku życia	496	140	99	43
bez kwalifikacji zawodowych	311	140	39	19
bez doświadczenia zawodowego	200	93	0	0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	116	99	24	18
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	45	26	5	4
niepełnosprawni	48	17	5	2

Wśród wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2020 roku w PUP 41% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Jest to najliczniejsza grupa wśród wszystkich osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Druga to osoby powyżej 50 roku życia.

W 2020 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w ramach pracy interwencyjnych, robót publicznych, staży, doposażeń stanowisk pracy czy jednorazowych środków na rozpoczęcia działalności gospodarczej skorzystało 113 osób.

Wykonując usługę pośrednictwa pracy w 2020 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego pozyskali do współpracy **1072** pracodawców, przyjęli do realizacji 7289 miejsca pracy, w tym: 7251 niesubsydiowanych, 38 subsydiowanych, zorganizowano 40 staży

II. PODSTAWOWE CELE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego (PUP dla PWZ) wykonuje swoje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie aktów wykonawczych do wyżej wymienionej ustawy. Celem ustawy jest określenie zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W związku z tym PUP dla PWZ będzie kładł nacisk na działania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz przygotowaniem osób bezrobotnych do sprawnego poruszania się na rynku pracy. Zadania, które ustawa nakłada na urzędy pracy, mają wspólny mianownik, którym jest aktywizacja lokalnego rynku pracy poprzez wdrażanie i organizowanie instrumentów rynku pracy, w celu udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników. Aby realizacja wyżej wymienionego celu była możliwa urząd pracy ma także za zadanie pozyskiwać środki umożliwiające realizację usług i instrumentów rynku pracy. Ponadto w zakres działalności urzędów pracy wpisuje się wiele działań związanych z wykonywaniem administracji publicznej, czyli z wydawaniem decyzji, prowadzeniem ewidencji, wydawaniem zaświadczeń, wypłacaniem zasiłków dla osób bezrobotnych itp. Ustawa mówi również o współpracy, którą urząd pracy powinien nawiązać z różnymi instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy w celu jak najefektywniejszej realizacji swoich działań. Taka współpraca pozwala nie tylko aktywizować podmioty gospodarcze, ale co najważniejsze docierać do jak największej ilości pracodawców i osób zainteresowanych wykorzystaniem środków pozostających w dyspozycji urzędu pracy.

Głównymi beneficjentami objętymi wsparciem świadczonym przez urzędy pracy są osoby bezrobotne, które korzystają z najszerszej gamy usług świadczonych przez instytucje rynku pracy.

Drugą grupą osób, do których skierowane są działania prowadzone przez urząd pracy są osoby poszukujące pracy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są to osoby nie będące bezrobotnymi ale zgłaszające gotowość do podjęcia lub zmiany pracy.

Pracodawcy nie są jedynie adresatami pomocy oferowanej przez urząd pracy, są przede wszystkim partnerami instytucji rynku pracy. Niemniej jednak pracodawcy również korzystają z pomocy PUP dla PWZ.

1. Cele ogólne i operacyjne

Dążąc do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy wskazano kluczowe obszary interwencji. Działania skierowane na realizację tak zdefiniowanych kierunków będą miały bezpośrednie przełożenie na osiągnięcie celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców Powiatu w latach 2022 - 2030.

Wybór poszczególnych celów operacyjnych podyktowany został następującymi czynnikami:

- 1) strukturą bezrobocia w powiecie (zdiagnozowano wśród osób bezrobotnych poszczególne grupy i kategorie osób pozostających bez pracy, które wymagają szczególnej interwencji i opieki ze strony Urzędu i instytucji rynku pracy; diagnoza ta wskazuje zarówno na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i zawodowej, a przez to będących zagrożonych wykluczeniem społecznym, jak i osób aktywnych, bardzo szybko powracających/wchodzących na rynek pracy);
- 2) efektywnością zatrudnieniową (wybierając działania - szczególnie w obszarach związanych z promocją przedsiębiorczości - kierowano się wysoką skutecznością dotychczas podejmowanych inicjatyw i przedsięwzięć; preferencja ta wynika z konieczności racjonalnego alokowania środków finansowych, które powinny przyczynić się do skutecznego objęcia wsparciem jak największej liczby mieszkańców Powiatu).

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Łp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy, Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i przez promocję zatrudnienia i efektywną aktywizację zawodową, tj.: > świadczenie i stałe doskonalenie jakości usług pośrednictwa pracy, > prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, > rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej, > identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na lokalnym rynku pracy, > realizacja programów rynku pracy służących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu, > organizacja giełd i targów pracy	❖ zmniejszenie ilości osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ❖ ograniczenie różnic i negatywnych skutków bezrobocia, ❖ wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy wśród osób bezrobotnych	PUP - CAZ	Partnerzy: pracodawcy, ZUS, PIP, niepubliczne instytucje rynku pracy Beneficjenci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy	FP, EFS, budżet samorządu	❖ liczba osób objętych usługami rynku pracy, W = 1500 osób/rok ❖ liczba pozyskanych ofert pracy, W=5000/rok ❖ liczba zorganizowanych giełd pracy i targów pracy W= 1 targi/rok W=10 giełd/rok
2.	Przedsięwzięcia na rzecz poprawy mobilności zatrudnieniowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy m.in. poprzez działania: > badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych i przygotowanie Barometru	❖ dostosowanie zawodów uzyskiwanych przez absolwentów do potrzeb rynku pracy, ❖ dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb rynku pracy,	PUP - CAZ	Partnerzy: pracodawcy, inne instytucje działające na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych, szkoły, Powiatowa Rada Rynku Pracy WUP	FP, EFS, budżet samorządu	❖ liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy (szkolenia, doradztwo) W=150 osób/rok



	Zawodów w celu dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy, > wsparcie w zdobyciu coświadczenia zawodowego, > zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy i promowania mobilności zawodowej, > wsparcie mobilności przestrzennej, w tym międzynarodowej, w ramach sieci EURES	❖ aktywizacja zawodowa osób bez doświadczenia zawodowego poprzez staże i zatrudnienie subsydiowane		Beneficjenci: osoby bezrobotne, poszukujące pracy			❖ liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy W= 1500 osób/rok
3	Podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP dla PWZ m.in. poprzez działania: > podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników PUP dla PWZ, w celu poprawy realizacji zadań poprzez organizację szkoleń wewnętrznych i delegowanie pracowników na realizowane szkolenia zewnętrzne > udoskonalenie systemu informacji dla bezrobotnych o ofertach pracy i usługach rynku pracy, > rozwój współpracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy, > wdrażanie technologii ICT w świadczeniach i doskonalenie usług dla pracodawców dotyczących	❖ poprawa poziomu usług i podniesienie kompetencji pracowników, utrzymanie Platformy Usług SMS zintegrowanej z oprogramowaniem SYRIUSZ, ❖ wzrost poziomu korzystania z nowoczesnych technologii przez pracodawców, zintensyfikowanie kontaktów z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, cudzoziemcami i pracownikami, ❖ poprawa umiejętności korzystania z systemu Syriusz, ❖ spopularyzowanie	PUP	Partnerzy pracodawcy, nne instytucje działające na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych, szkoły Beneficjenci: osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy, cudzoziemcy, pracownicy PUP, pracownicy uczniowie absolwenci	FP EFS, budżet samorządu		

	czących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców, > korzystanie z mediów społecznościowych w zakresie wspierania mobilności na europejskim rynku pracy, > rozwijanie sposobów korzystania z systemu Syriusz, > promowanie korzystania z centralnej bazy ofert pracy w zakresie ofert w EURES, > promowanie elektronicznych usług PSZ jeżeli chodzi o legalizację pracy cudzoziemców; > szkolenia pracowników z zakresu: migracji, problemów różnorodności kulturowej, procedur administracyjnych, > studia podyplomowe z migracji międzynarodowych	centralnej bazy ofert pracy, ❖ promocja aplikacji mobilnej ePraca, ❖ zwiększenie ilości wniosków składanych przez pracodawców w formie elektronicznej, ❖ wzrost wiedzy pracowników w zakresie migracji, różnorodności kulturowej i procedur administracyjnych, ❖ podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników w zakresie wiedzy na temat procesów migracyjnych, prawa migracyjnego oraz społeczności cudzoziemskich w Polsce i w			❖ liczba osób korzystających z instrumentów rynku pracy W=150 osób/rok
4.	Finansowanie i realizacja instrumentów rynku pracy przyczyniających się do powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy między innymi poprzez: > dofinansowanie do działalności gospodarczej, > refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, > organizację staży, > organizację prac interwencyj-	❖ zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych, ❖ zwiększenie liczby nowych miejsc pracy w regionie, ❖ wzrost liczby nowopowstałych podmiotów gospodarczych, ❖ wzrost przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez finansowe i pozafinansowe wsparcie	Wiodącą instytucją w realizacji programu jest PUP dla PWZ, który przy udziale partnerów podejmuje działania w celu osiągnięcia zakładanych rezultatów Programu	Partnerzy: przedsiębiorcy i pracodawcy w szczególności z lokalnego rynku pracy samorząd powiatowy i gminy; Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, inni partnerzy rynku pracy. Beneficjenci: Grupą docelową są osoby bezrobotne. Priorytetowo są traktowane osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dobór uczestników: FP, EFS,	

	nich, > organizację robót publicznych, > organizację prac społecznie-użytecznych, > innych wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zależności od bieżących potrzeb	osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą		ków prowadzony jest zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w oparciu o kryteria określone w programach aktywizacji zawodowej		
5.	Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych pod potrzeby pracodawców w tym między innymi: > szkoleń indywidualnych, > szkoleń grupowych, > umów trójstronnych, > finansowanie bezrobotnym kosztów egzaminów lub kosztów uzyskania licencji kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu	❖ zmniejszenie ilości osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ❖ przygotowanie do wejścia lub powrotu na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego osobom bezrobotnym	PUP - CAZ	Partnerzy: pracodawcy niepubliczne instytucje rynku pracy Beneficjenci: osoby bezrobotne		liczba osób bezrobotnych, które podjęły szkolenie W= 50 osób/rok
6.	Podniesienie kwalifikacji i kompetencji pracowników zatrudnionych u lokalnych pracodawców w ramach KFS	❖ wzrost kompetencji pracodawców i pracowników dzięki uczestnictwu w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków KFS	PUP-CAZ	Partnerzy: pracodawcy instytucje szkoleniowe Beneficjenci: pracownicy	FP, EFS KFS	liczba pracodawców i pracowników którzy uczestniczyli w kształceniu ustawicznym W= 350 osób/rok

7.	Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe	❖ zwiększenie stanu zatrudnienia i zmniejszenie bezrobocia, ❖ przygotowanie do wejścia lub powrotu na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ przygotowanie młodzieży szkolnej do wejścia na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ Warsztaty Aktywizacyjne dla osadzonych - przygotowanie do powrotu na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ przygotowanie młodzieży szkolnej do wejścia na rynek pracy i aktywizacji zawodowej	PUP - CAZ	Partnerzy: pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy, WUP, szkoły, Beneficjenci: osoby bezrobotne	❖ liczba osób objętych poradnictwem zawodowym, W= 300 osób/rok ❖ liczba osób z ww. grup uczestniczących w zorganizowanych spotkaniach w ramach poradnictwa zawodowego W=250 osób/rok
3.	Opracowanie i realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych, w tym współfinansowanych z EFS	❖ zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych, ❖ zwiększenie liczby nowych miejsc pracy w regionie, ❖ wzrost liczby nowo powstałych podmiotów gospodarczych	PUP	Wśród partnerów należy wymienić: > przedsiębiorców i pracodawców, w szczególności z lokalnego rynku pracy; > Samorząd powiatowy i gminny; > WUP, > innych partnerów rynku pracy. Beneficjenci: Grupą docelową są osoby	liczba osób uczestniczących w projektach W=100 osób/rok

9	1. Świadczenie i doskonalenie usług dla pracodawców dotyczących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców. 2. Rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. 3. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. 4. Analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca. 5. Identyfikowanie potrzeb pracodawców pod kątem zatrudniania cudzoziemców. 6. Wydawanie informacji starosty	❖ wzrost poziomu wiedzy pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, ❖ legalizowanie zatrudnienia cudzoziemców, ❖ podniesienie poziomu świadomości pracodawców dotyczącego konsekwencji zatrudniania cudzoziemców w szarej strefie, ❖ zwiększenie wiedzy na temat potrzeb pracodawców pod kątem zatrudniania cudzoziemców, ❖ usprawnienie przepływu informacji pomiędzy instytucjami, ❖ pozyskiwanie kraj o-	PUP-CAZ	Partnerzy: pracodawcy Beneficjenci osoby bezrobotne, poszukujący pracy, cudzoziemcy pracownicy	FP, budżet samorządu	❖ ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, W=10 000/rok ❖ ilość wydawanych zezwoleń na pracę sezonową W=600/rok	bezrobotne. Priorytetowe są traktowane osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Drobór uczestników prowadzony jest zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w oparciu o kryteria dostępu zawarte w poszczególnych programach aktywizacji zawodowej pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy
---	---	---	---------	---	----------------------	---	--



	o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy. 7. Doradzanie pracodawcom z zakresu zatrudniania cudzoziemców. 8. Współpracowanie z innymi instytucjami, m.in. Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną, konsulatami. 9. Monitorowanie zatrudniania cudzoziemców. 10. Wspieranie mobilności na europejskim rynku pracy poprzez świadczenie usług pośredniczących w pracy w ramach sieci EURES. 11. Doradzanie z zakresu warunków życia i pracy w Polsce, a także w państwach członkowskich UE/EFTA. 12. Monitorowanie sytuacji na krajowym i europejskim rynku pracy. 13. Współpracowanie z krajowymi i zagranicznymi członkami sieci EURES, instytucjami rynku pracy, w tym agencjami zatrudnienia oraz innymi podmiotami w kraju i za granicą. 14. Współorganizowanie i udział w pracach			wych i zagranicznych ofert pracy. ❖ skuteczne przeprowadzenie procesów rekrutacyjnych, ❖ wzrost wiedzy osób zainteresowanych na temat warunków życia pracy w kraju oraz za granicą, ❖ poszerzanie wiedzy na temat aktualnej sytuacji na krajowym i europejskich rynkach pracy, ❖ zwiększenie popularności korzystania z technologii ICT przez odbiorców usług, ❖ wzrost poziomu świadomości wśród cudzoziemców chcących podjąć pracę u polskich pracodawców na temat procedur administracyjnych dotyczących legalizacji pobytu, pracy oraz warunków życia pracy w Polsce
--	---	--	--	--

	i giełdach pracy w formie stacjonarnej i on-line.				
	15. Promowanie działań prowadzonych w ramach sieci EURES.				
	16. Informowanie cudzoziemców o istotnych procedurach administracyjnych dotyczących legalizacji pobytu i zatrudnienia oraz przepisach mających zastosowanie przy podejmowaniu pracy.				

2. Wsparcie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	1. Wsparcie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw usługowymi i instrumentami rynku pracy a w szczególności: > refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, > organizację prac interwencyjnych i przygotowania zawodowego dorosłych, > pomoc w doborze pracowników poprzez: a) pośrednictwo pracy, b) doradztwo zawodowe, c) giełdy i targi pracy. 2. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób pracodawców i pracowników poprzez wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców 3. Promocja i wspieranie samozatrudnienia poprzez realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.	❖ zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych; ❖ zwiększenie liczby nowych miejsc pracy w regionie ❖ wzrost liczby nowopowstałych podmiotów gospodarczych, ❖ wzrost kompetencji pracodawców i pracowników ❖ wzrost liczby uczestnictwa w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków KFS	PUP - CAZ	Partnerzy: pracodawcy, jednostki szkoleniowe, związki pracodawców, samorząd lokalny Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS	liczba utworzonych miejsc pracy w ramach pomocy finansowej udzielonej przez urząd W= 10/rok
2.	Wspieranie osób podejmujących działalność gospodarczą jednorazową dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej	wzrost liczby nowopowstałych podmiotów gospodarczych	PUP-CAZ	Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS	❖ liczba osób, którym przyznano wsparcie finansowe W=50/rok

3. Budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	1. Współpraca z partnerami rynku pracy w tworzeniu, realizacji i rekrutacji programów adresowanych do osób bezrobotnych. 2. Tworzenie warunków do integracji ze społeczeństwem osób z grup szczególnie wysokiego ryzyka. 3. Współpraca z innymi urzędami pracy.	❖ wzrost liczby pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ❖ organizowanie prac społecznie użytecznych, ❖ realizacja ofert pracy z innych urzędów i ofert przekazywanych innym urzędem pracy.	PUP-CAZ	Partnerzy: pracodawcy, OPS, PCPR, urzędy gmin niepubliczne instytucje rynku pracy, instytucje otoczenia biznesu, związki pracodawców Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, budżet samorządu	liczba inicjatyw W=10/rok
2.	1. Współpraca z organizacjami pracodawców. 2. Współpraca z krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porac nt. mobilności. 3. Wymiana informacji z kadrami EURES w zakresie rozpowszechniania ofert pracy oraz monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu.	❖ Zwiększenie wiedzy i świadomości wśród pracodawców na temat zatrudniania cudzoziemców z krajów UE/EFTA i innych. ❖ Zwiększenie dostępności do zasobów informacyjnych nt. mobilności na rynku pracy. ❖ Zintensyfikowanie kontaktów z kadrą EURES.	PUP-CAZ	Partnerzy: pracodawcy, pracownicy, uczniowie, absolwenci Beneficjenci: osoby bezrobotne poszukujące pracy, uczczonemcy	FP, budżet samorządu	liczba inicjatyw W=10/rok

4. Promocja mobilności na europejskim rynku pracy

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	1. Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES. 2. Prowadzenie usług doradztwa w zakresie warunków życia i pracy w Polsce oraz państwach członkowskich UE/EFTA dla polskich bezrobotnych oraz cudzoziemców. 3. Wspieranie polskich pracodawców w sprawach związanych z rekrutacją cudzoziemców - obywateli UE/EFTA i innych. 4. Współpraca ze szkolnictwem zawodowym i szkołami wyższymi. 5. Współpracowanie z WUP w ramach EURES w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy.	❖ Zwiększenie poziomu wiedzy na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz państwach członkowskich UE/EFTA wśród polskich bezrobotnych oraz cudzoziemców, ❖ Wzrost poziomu znajomości sposobów rekrutacji i procedur administracyjnych dotyczących pozyskiwania pracowników - obywateli UE/EFTA i innych, ❖ Podwyższenie świadomości wśród uczniów i absolwentów szkół zawodowych i wyższych na temat mobilności zawodowej	PUP - CAZ, WUP	Partnerzy: pracodawcy Beneficjenci: osoby bezrobotne, poszukujący pracy, cudzoziemcy pracownicy uczniowie, absolwenci	FP	liczba inicjatyw W=5/rok

5. Życzliwa, profesjonalna i skuteczna obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	Zapewnienie prawidłowej i terminowej wypłaty wszystkich należnych świadczeń	Terminowa wypłata świadczeń	PUP	Partnerzy: osoby bezrobotne, pracodawcy Beneficjenci: osoby bezrobotne, pracodawcy	FP, EFS, budżet samorządu	Odsetek nieterminowych wypłat W < 5%/rok
2.	Zwiększenie wskaźnika % rejestracji osób bezrobotnych przez Internet	Zwiększenie ilości osób bezrobotnych przez Internet	PUP	Beneficjenci: osoby bezrobotne,	FP	Odsetek wzrostu ilości osób rejestrujących się przez Internet W > 25%/rok
3.	Utrzymanie poziomu zadowolenia Klientów z usług PUP	Zwiększenie poziomu zadowolenia Klientów	PUP	Beneficjenci: klienci indywidualni i instytucjonalni PUP		ilość skarg

Skróty użyte w ww. tabelach oznaczają:

1. PUP dla PWZ - Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego.
2. PUP - CAZ - Powiatowy Urząd Pracy - Centrum Aktywizacji Zawodowej.
3. OPS - ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu warszawskiego zachodniego.
4. ZUS - Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Pruszkowie.
5. PCPR - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.
6. PIP - Państwowa Inspekcja Pracy.
7. WUP - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.
8. FP - Fundusz Pracy.
9. EFS - Europejski Fundusz Społeczny
10. MRiPS - Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.



III. FINANSOWANIE PROGRAMU

Zadania i cele przedstawione w Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022 – 2030 będą realizowane przy udziale budżetu JST oraz wszystkich dostępnych źródeł finansowania takich jak:

1. Fundusz Pracy (FP) W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy w Powiecie Warszawskim Zachodnim, uzależniona będzie od wysokości limitów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie tych zadań. Poza tym PUP dla PWZ będzie ubiegał się o dodatkowe środki.
2. Rezerwa Ministra.
3. Europejski Fundusz Społeczny (EFS). Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy wsparciu środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanych przez PUP dla PWZ w wyniku opracowywanych projektów pozakonkursowych i konkursowych, głównie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Przyznawane są one corocznie zgodnie z wzorem podziału i priorytetami ustalonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy.

IV. PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU

Koordynatorem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2030, w tym celu głównego jest Dyrektor PUP dla PWZ. Program będzie realizowany przez PUP dla PWZ we współpracy z partnerami wspierającymi rynek pracy. Za realizację Programu i monitorowanie wskaźników odpowiedzialne będą poszczególne komórki organizacyjne realizujące zadania określone w Regulaminie Organizacyjnym PUP dla PWZ, które wynikają z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych. Zakłada się, że osiągnięcie wyznaczonych celów pozwoli ograniczyć negatywne skutki bezrobocia i zwiększyć aktywność zawodową mieszkańców terenu działania PUP. Realizowany Program ma pozytywnie wpływać na współpracę i dialog z partnerami rynku pracy oraz wzrost jakości usług oferowanych przez urząd.

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2022-2030**

Tabela nr 9. Przewidywane efekty realizacji programu

Zakładane cele	Efekty planowane do osiągnięcia
Ograniczenie skutków bezrobocia i ułatwianie osobom pozostającym bez pracy powrotu do aktywności zawodowej	> ograniczenie rozmiarów i negatywnych skutków bezrobocia w Powiecie Warszawskim Zachodnim, > wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy wśród osób bezrobotnych, > zapewnienie pomocy osobom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy m.in. poprzez organizację efektywnych szkoleń, staży zawodowych i subsydjowanych form zatrudnienia, > wzrost przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez finansowe i pozafinansowe wsparcie osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą, > poprawa umiejętności planowania kariery zawodowej
Tworzenia nowych miejsc pracy i zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące poprzez współpracę z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy	> wzmocnienie współpracy PUP dla PWZ z partnerami rynku pracy, > wzrost kompetencji pracodawców i pracowników dzięki uczestnictwu w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków KFS, > odpowiednie dopasowanie kierunków szkoleń zawodowych i kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy,
Podnoszenie poziomu jakości świadczonych usług i promowanie oferty PUP dla PWZ	> wzrost kompetencji pracowników PUP dla PWZ poprzez systematyczne szkolenia, > podniesienie jakości usług oferowanych przez PUP dla PWZ, > poprawa skuteczności działań promocyjnych (m.in. poprzez organizację targów pracy, konferencji, udział w targach szkół wyższych), > wzmocnienie współpracy z mediami lokalnymi.

V. MONITORING PROGRAMU

Prawidłowa realizacja programu będzie zagwarantowana przez właściwy monitoring. Monitoring działań prowadzony będzie na bieżąco zgodnie z obowiązującymi w Urzędzie standardami monitorowania realizowanych form wsparcia. Stały monitoring pozwala na analityczne postępowanie realizacji, badanie zgodności i stopnia osiągnięcia zakładanych rezultatów. Jednocześnie ma służyć wykrywaniu zagrożeń i ewentualnej konieczności modyfikacji podejmowanych zadań. Informacja na temat stopnia i sposobu realizacji programu będzie przekazywana Radzie Powiatu dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego w postaci rocznego raportu z realizacji Programu.

PODSUMOWANIE

Założone cele na lata 2022- 2030 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Promocja zatrudnienia wymaga wszechstronnej znajomości zjawiska bezrobocia, jak również mechanizmów jego łagodzenia. Przewyciężenie problemu bezrobocia wymaga w dalszym ciągu zmian ustawodawczych, polityki finansowej, edukacyjnej i ekonomicznej. Należy jednak stwierdzić, że w łagodzeniu skutków bezrobocia zawsze będą miały znaczenie przedsięwzięcia podejmowane na lokalnym rynku pracy. Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest programem wielowątkowym a jego skuteczność będzie zależała od współpracy wielu instytucji a przede wszystkim współpracy z pracodawcami.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

[Podpis]
Jan Zychliński