

**Uchwała Nr XXVIII./2018
Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego
z dnia 11 marca 2018 r.**

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU
Jan Zychliński

w sprawie uchwalenia „Powiatowego Programu na rzecz zatrudnienia w Powiecie Warszawskim Zachodnim na lata 2018 – 2019”.

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1868, ze zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.) Rada Powiatu Warszawskiego Zachodniego uchwala co następuje:

§ 1. Uchwała „Powiatowy Program na rzecz zatrudnienia w Powiecie Warszawskim Zachodnim na lata 2018 – 2019”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

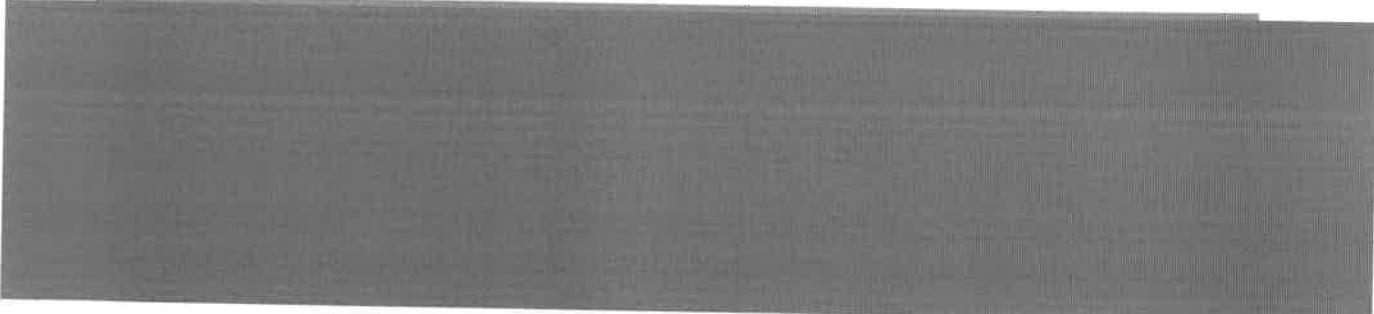
§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Opracował:

Sprawdził:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego
Anna Raszkiewicz



POWIATOWY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2018 - 2019



POWIAT WARSZAWSKI ZACHODNI



OŻARÓW MAZOWIECKI 2017

WPROWADZENIE

Powiatowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018 - 2019 określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Powiatu Warszawskiego Zachodniego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie.

Opracowanie Powiatowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018 - 2019 wynika z realizacji zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 ze zm.), która obowiązuje samorząd powiatowy, aby na podstawie Krajowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju powiatu, w tym w zakresie polityki społecznej, przygotował powiatowy plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy.

Powiatowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2019 wpisuje się w priorytety i kierunki działań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej oraz łagodzenia skutków bezrobocia, które zostały nakreślone w następujących dokumentach:

- Średniookresowa Strategia Rozwoju Kraju 2020,
- Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”,
- Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020
- Założenia programowo - organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2020,
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój,
- Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej,
- Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020. Nowy wymiar aktywnej integracji.
- Długofalowa polityka senioralna w Polsce na lata 2014 – 2020 program solidarność pokoleń.



- Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku.
- Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia dla województwa mazowieckiego na rok 2018.
- Strategia rozwoju Powiatu Warszawskiego Zachodniego na lata 2016 – 2025.

CHARAKTERYSTYKA DOKUMENTÓW STRATEGICZNYCH O ZASIĘGU WSPÓLNOTOWYM:

Punktem odniesienia dla przyjętych zadań jest Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020.

Wspiera ona działania ukierunkowane na osiągnięcie do roku 2020 następujących celów głównych:

- ✧ podwyższenie wskaźnika zatrudnienia w grupie wiekowej 20 – 64 do 75%,
- ✧ osiągnięcie pułapu wydatków na inwestycje w badania i rozwój na poziomie 3% PKB Unii Europejskiej;
- ✧ obniżenie odsetka osób zbyt wcześnie kończących naukę do poziomu poniżej 10% i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30 – 34 kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40%,
- ✧ zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.

CHARAKTERYSTYKA DOKUMENTÓW STRATEGICZNYCH O ZASIĘGU KRAJOWYM:

Powiatowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2019 wpisuje się w założenia następujących dokumentów kreujących politykę zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich na poziomie kraju:

1. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020 – przyjęta przez Radę Ministrów 18 czerwca 2013 roku.



Cel główny - rozwijanie kapitału ludzkiego poprzez wydobywanie potencjałów osób w taki sposób, by mogły w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, politycznym i ekonomicznym na wszystkich etapach życia;

Cele szczegółowe:

- wzrost zatrudnienia,
- wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób starszych,
- poprawa sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- podniesienie poziomu kompetencji i kwalifikacji obywateli.

2. Założenia programowo - organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2018 - 2020 (KPDZ)

KPDZ zawiera zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia i stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Celem głównym na lata 2018 - 2020 pozostaje zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoznacznym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia. Realizacji tego celu ma sprzyjać osiągnięcie celów dodatkowych:

- zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy,
- zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej,
- zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy,
- wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców,
- zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych – przyszłościowych sektorach gospodarki,
- wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych.



W KPDZ przyjęte zostały dwa obszary priorytetowe:

1. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.
2. Sprawny rynek pracy.

Dla osiągnięcia celów KPDZ/2018 – 2020 wyznaczone zostały następujące działania

- ocena skutków wdrożenia nowych rozwiązań wprowadzonych ustawą z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2016 r. poz. 887),
- realizacja programu edukacji skierowanego do przyszłych emerytów na temat korzyści płynących z opóźnienia decyzji przejścia na emeryturę –celem jest przekonanie jak największej liczby uprawnionych do emerytur o jak najdłuższym pozostaniu w zatrudnieniu z uwagi na potencjalny wzrost wysokości emerytury,
- monitorowanie skutków dla rynku pracy wdrożenia Programu Rodzina 500 plus, będą zebrane dane m.in. o liczbie bezrobotnych, szczególnie kobiet, ze względu na dofinansowanie z Programu Rodzina 500 plus,
- tworzenie warunków dla wzrostu dochodów mieszkańców Polski przy jednoczesnym wzroście spójności w wymiarze społecznym, ekonomicznym, środowiskowym i terytorialnym,
- planowa i efektywna realizacja Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji Strategii „Europa 2020” (cel w zakresie zatrudnienia; cel w zakresie walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym) oraz działania na rzecz realizacji zaleceń Rady UE z 2017 r. (zwiększenie liczby osób pracujących, stabilność systemu emerytalnego, trwałe formy zatrudnienia, lepsze przechodzenie z edukacji do zatrudnienia).



3. Długofalowa polityka senioralna w Polsce na lata 2014 – 2020 program solidarność pokoleń.

Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+.

Polityka senioralna jest to ogół celowych działań organów administracji publicznej wszystkich szczebli oraz innych organizacji i instytucji, które realizują zadania i inicjatywy kształtujące warunki godnego i zdrowego starzenia się.

Celem głównym polityki senioralnej w obszarze aktywizacji zawodowej jest zaplanowanie i podjęcie działań, które pozwolą na jak najlepsze wykorzystanie potencjału osób starszych na rynku pracy i tym samym pozwolą na zwiększenie i przedłużenie aktywności zawodowej osób 50+ oraz 60+.

W Założeniach Długofalowej Polityki Senioralnej wyszczególniono cztery cele umożliwiające osiągnięcie celu głównego:

Cel 1.

Upowszechnienie oferty edukacyjnej, poprawa jej jakości oraz dostosowanie zarówno do potrzeb rynku pracy, jak i do potrzeb oraz możliwości odbiorców (pracowników i poszukujących pracy w wieku 50+).

Cel 2.

Tworzenie warunków pracy przyjaznych pracownikom i stosowanie rozwiązań z zakresu zarządzania wiekiem.

Cel 3.

Zwiększenie skuteczności i efektywności działań promujących zatrudnienie i aktywność zawodową osób 50+ oraz 60+.

Cel 4.

Rozwój współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia osób w wieku 50+.



Komplementarnym elementem długofalowej polityki senioralnej jest Program „Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”. Jego celem jest osiągnięcie w perspektywie 2020 r. wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 55 –64 na poziomie 50%.

W ramach Programu wskazano sześć celów szczegółowych:

Cel 1.

Dostosowanie kompetencji oraz podniesienie kwalifikacji osób 45+ z perspektywy potrzeb rynku pracy;

Cel 2.

Rozwój kultury organizacji i środowiska pracy bardziej przyjaznych pracownikom w wieku 50+;

Cel 3.

Zwiększenie skuteczności i efektywności działań promujących zatrudnienie i aktywność zawodową;

Cel 4.

Wspieranie idei aktywnego i zdrowego starzenia się;

Cel 5.

Rozwój współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia osób 50+;

Cel 6.

Transfery społeczne wspierające aktywność zawodową osób w wieku przedemerytalnym.

4. Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020. Nowy wymiar aktywnej integracji.

Jednym z przyjętych do realizacji celów w tym dokumencie jest „Zwiększenie aktywności osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym”.



Drogą do osiągnięcia powyższych założeń są:

- zmiany w systemie świadczeń społecznych (stymulowanie aktywności, zintegrowane bazy danych różnych służb itp.) – lepsze dopasowanie wsparcia,
- programy integracji społecznej nastawione na likwidowanie deficytów jednostek oraz wspieranie ich potencjałów,
- zwiększony dostęp do rehabilitacji (Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego, strategię rozwoju województw),
- kampanie społeczne przygotowujące środowiska lokalne, pracodawców, urzędników na aktywne funkcjonowanie osób niepełnosprawnych w społeczeństwie - Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego, strategię rozwoju województw,
- program e-integracji (działania edukacyjne i zapewnienie odpowiednich treści i usług) nakierowany na grupy zagrożone wykluczeniem cyfrowym,
- ekonomię społeczną (Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego, Strategia Rozwoju Kapitału Społecznego),
- tworzenie warunków dla rozwoju oraz promocja aktywności zawodowej i społecznej seniorów - Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego, strategię rozwoju województw,
- zapewnienie powszechnego dostępu do wysokiej jakości edukacji na jej wszystkich etapach oraz powszechnego dostępu do kultury (w tym upowszechnienie uczenia się przez całe życie, e-edukacja, edukacja kulturalna) Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego, Strategia Rozwoju Kapitału Społecznego, strategię rozwoju województw,
- wsparcie dla zwiększenia dostępności i poprawy jakości elastycznych form opieki nad dziećmi, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów wiejskich i małych miast,
- zwiększenie dostępności komunikacyjnej, ułatwiającej dostęp do usług oraz rynków pracy.



CHARAKTERYSTYKA DOKUMENTÓW STRATEGICZNYCH O ZASIĘGU WOJEWÓDZKIM:

1.Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku (SRWM)

SRWM do 2030 roku określa wyzwania, którym musi sprostać województwo mazowieckie, aby podnieść jakość życia, ograniczyć wykluczenie społeczne i bezrobocie, realizować politykę spójności terytorialnej oraz politykę inteligentnego i zrównoważonego rozwoju i tym samym stanowi punkt odniesienia dla wojewódzkich dokumentów strategicznych i wykonawczych.

Nadrzędnym celem Strategii jest spójność terytorialna, rozumiana jako zmniejszenie dysproporcji rozwoju w województwie mazowieckim oraz wzrost znaczenia Obszaru Metropolitalnego Warszawy w Europie, co w konsekwencji przyczyni się do poprawy jakości życia mieszkańców.

W Strategii wyodrębniono sześć obszarów tematycznych: gospodarka, ze szczególnym uwzględnieniem przemysłu i produkcji (priorytetowy cel strategiczny), przestrzeń i transport, społeczeństwo, środowisko i energetyka oraz kultura i dziedzictwo, rolnictwo i obszary wiejskie.



2. Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia dla województwa mazowieckiego na rok 2018

Celem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w roku 2018 jest efektywne realizowanie regionalnej polityki w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w województwie mazowieckim. Wykonywanie poszczególnych zadań uwzględnia zmiany na rynku pracy, dokonujące się w wyniku procesów gospodarczych, społecznych i edukacyjnych. Służy zwłaszcza aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu, rozwijaniu ich kompetencji i kwalifikacji oraz zwiększeniu efektywności i jakości obsługi rynku pracy.

Realizacji celu głównego sprzyjać będzie osiągnięcie celów dodatkowych, którymi są:

- programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego (pełnienie funkcji Instytucji Pośredniczącej w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój – Działanie 1.1 i 1.2 w Osi Priorytetowej I oraz w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Mazowieckiego - Działania 8.1, 8.2 i 8.3 w ramach Osi Priorytetowej VIII),
- pełnienie funkcji koordynacyjnych w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa w zakresie:
 - a) poradnictwa zawodowego,
 - b) działania sieci EURES,
 - c) realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy.



CHARAKTERYSTYKA DOKUMENTÓW STRATEGICZNYCH O ZASIĘGU POWIATOWYM:

1. Strategia Rozwoju Powiatu Warszawskiego Zachodniego na lata 2016 – 2025

Wyznaczono 5 celów strategicznych:

- ✧ Usługi społeczne wysokiej jakości.
- ✧ Zagospodarowanie przestrzenne i ochrona środowiska.
- ✧ Dostępność komunikacyjna.
- ✧ Potencjał przyrodniczy, kulturalny i historyczny dla rozwoju Powiatu.
- ✧ Warunki do rozwijania przedsiębiorczości oraz lokowania inwestycji, zwłaszcza w obszarach innowacyjnych.

W ramach celu strategicznego „Usługi społeczne wysokiej jakości” wyznaczone zostały cele operacyjne:

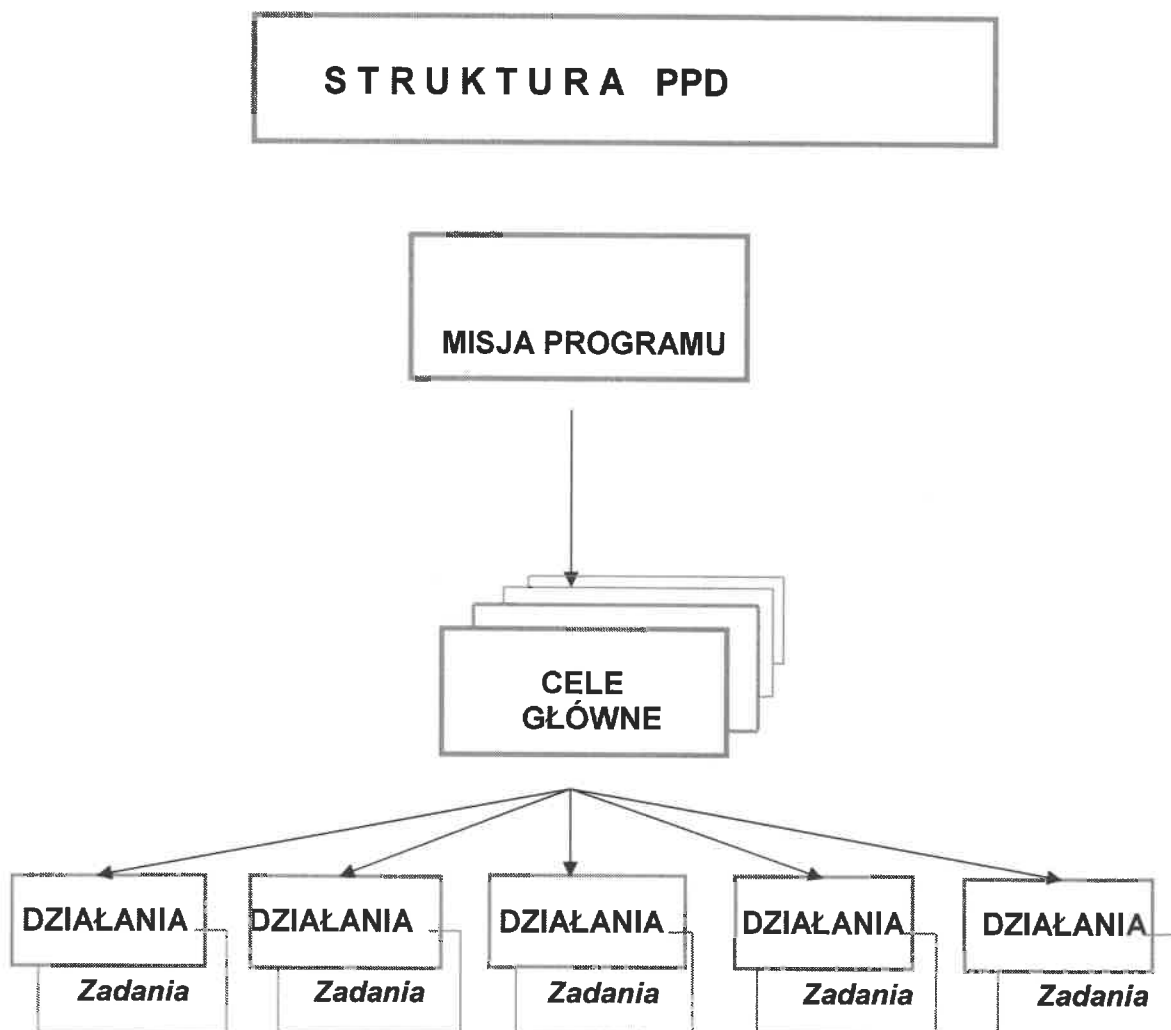
- oferty usług społecznych,
- podwyższenie jakości usług oraz szkolenia i rozwijanie kompetencji kadry instytucji pracujących w obszarze usług społecznych,

w ramach których określono Kierunki działań , m.in. - Zintegrowane działania na rzecz zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.



Struktura POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2018 – 2019.

Struktura celów POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2018 – 2019 (PPD) opiera się na następującym schemacie:



KONTEKST SYTUACYJNY – RYNEK PRACY POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO

Położenie powiatu

Powiat Warszawski Zachodni powstał w 1999 roku. Dzięki swemu położeniu jest jednym z bardziej interesujących regionów w Polsce.

Usytuowanie w centralnej części Województwa Mazowieckiego, za zachodnimi granicami Warszawy sprawia, że ma on doskonałe warunki dla rozwoju gospodarki. Na terenie Powiatu Warszawskiego Zachodniego blisko jedną trzecią terenu zajmuje Kampinoski Park Narodowy wraz z otuliną. Ponadto znaczna część powiatu została zaliczona do obszaru chronionego krajobrazu. System obszarów chronionych tworzą: park narodowy wraz z znajdującymi się na jego terenie obszarami ścisłej ochrony, rezerваты przyrody, obszary chronionego krajobrazu, obszary Natura 2000, a także pomniki przyrody. Bliskość dużego kompleksu leśnego jakim jest Puszcza Kampinoska decyduje o atrakcyjności terenu jako miejsca sobotnio-niedzielnego wypoczynku licznych turystów z Warszawy i okolic.

Powiat zajmuje obszar 533 km². Tworzą go trzy gminy miejsko-wiejskie: Łomianki, Błonie i Ożarów Mazowiecki oraz cztery gminy wiejskie: Izabelin, Kampinos, Leszno i Stare Babice.

Południowa część powiatu charakteryzuje się urodzajnymi glebami, co sprzyja rozwojowi produkcji ogrodniczej, z tego też względu na terenie powiatu powstał Warszawski Rolno-Spożywczy Rynek Hurtowy w Broniszach, jeden z największych tego typu rynków w Polsce. Wszystkie atuty gospodarcze, położenie w bezpośrednim sąsiedztwie Warszawy, dobre połączenia komunikacyjne i bliskość Puszczy Kampinoskiej powodują, że na terenie powiatu mocno rozwija się budownictwo mieszkaniowe. Tereny te stanowią mieszkalne „zaplecze” stolicy, idealnie nadające



się do ucieczki przed zgiełkiem wielkiego miasta, w poszukiwaniu ciszy i zdrowego środowiska.

Powiat Warszawski Zachodni posiada bardzo duży potencjał gospodarczy i możliwości szybkiego rozwoju. Na rozwój gospodarczy powiatu wpływa przede wszystkim doskonała lokalizacja. Przez jego teren przebiegają dwie trasy krajowe: Warszawa-Poznań i Warszawa-Gdańsk, wzdłuż których usytuowane są firmy produkcyjno-usługowo-handlowe. Przez powiat przebiega również magistrała kolejowa: Moskwa – Berlin, oraz fragment autostrady A2. Gospodarczy rozwój powiatu kształtuje też w dużej mierze bliskość stolicy. Znaczna część mieszkańców pracuje w Warszawie lub prowadzi działalność usługowo- produkcyjną, której odbiorcą jest stolica. Z tych powodów na obszarze powiatu lokują swoje siedziby firmy transportowe, spedycyjne i celne.

Inwestują tu także duże międzynarodowe firmy takie jak: Mitsubishi Corp., Hamelin Group, Volvo AB, McLane International Inc., Carrefour, Lindab AB, Mercedes i wiele innych grup inwestycyjnych.

Powiat warszawski zachodni ma 114 079 mieszkańców, z czego 51,9% stanowią kobiety, a 48,1% mężczyźni. W latach 2002-2016 liczba mieszkańców wzrosła o 18,6%. Średni wiek mieszkańców wynosi 40,4 lat i jest porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa mazowieckiego oraz porównywalny do średniego wieku mieszkańców całej Polski. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu warszawskiego zachodniego w 2050 roku wynosi 140 253, z czego 72 672 to kobiety, a 67 581 mężczyźni.

Mieszkańcy powiatu warszawskiego zachodniego zawarli w 2016 roku 525 małżeństw, co odpowiada 4,6 małżeństwom na 1000 mieszkańców. Jest to mniej od wartości dla województwa mazowieckiego oraz mniej od wartości dla Polski. W tym samym okresie odnotowano 1,6 rozwodów przypadających na 1000 mieszkańców. Jest to wartość porównywalna do wartości dla województwa mazowieckiego oraz nieznacznie mniej od wartości dla kraju.



27,2% mieszkańców powiatu warszawskiego zachodniego jest stanu wolnego, 58,9% żyje w małżeństwie, 5,1% mieszkańców jest po rozwodzie, a 8,7% to wdowy/wdowcy.

Powiat warszawski zachodni ma dodatni przyrost naturalny wynoszący 128. Odpowiada to przyrostowi naturalnemu 1,1 na 1000 mieszkańców powiatu warszawskiego zachodniego. W 2016 roku urodziło się 1 150 dzieci, w tym 49,5% dziewczynek i 50,5% chłopców. Średnia waga noworodków to 3 394 gramów. Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wynosi 1,13 i jest nieznacznie większy od średniej dla województwa oraz znacznie większy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju.

W 2013 roku 46,4% zgonów w powiecie warszawskim zachodnim spowodowanych było chorobami układu krążenia, przyczyną 26,7% zgonów w powiecie warszawskim zachodnim były nowotwory, a 10,9% zgonów spowodowanych było chorobami układu oddechowego. Na 1000 ludności powiatu warszawskiego zachodniego przypada 8.99 zgonów.

W 2016 roku zarejestrowano 2 323 zameldowań w ruchu wewnętrznym oraz 1 157 wymeldowań, w wyniku czego saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu warszawskiego zachodniego 1 166. W tym samym roku 48 osób zameldowało się z zagranicy oraz zarejestrowano 12 wymeldowań za granicę - daje to saldo migracji zagranicznych wynoszące 36.

60,8% mieszkańców powiatu warszawskiego zachodniego jest w wieku produkcyjnym, 20,1% w wieku przedprodukcyjnym, a 19,1% mieszkańców jest w wieku poprodukcyjnym.

Liczba i płeć mieszkańców powiatu warszawskiego zachodniego (Źródło: GUS, 31.XII.2016)

☐ 114 079 Liczba mieszkańców

☐ 59 152 Kobiety (51,9%)



□ 54 927 Mężczyźni (48,1%)

□ 108 Współczynnik feminizacji

(Na każdych 100 mężczyzn przypada 108 kobiet)

□ 93 Współczynnik maskulinizacji

(Na każde 100 kobiet przypada 93 mężczyzn)

Średni wiek mieszkańców

pow. warszawski zachodni 40,4 lat

woj. mazowieckie 41,1 lat

Cała Polska 41,2 lat

□ 41,8 lat (średni wiek) Kobiety

□ 38,9 lat (średni wiek) Mężczyźni

Przyrost naturalny w powiecie warszawskim zachodnim

(Źródło: GUS, 31.XII.2016)

□ 128 - Przyrost naturalny w roku 2016

□ 91 (Przyrost naturalny) Kobiety

□ 37 (Przyrost naturalny) Mężczyźni

□ 1,1 - Przyrost naturalny na 1000 ludności

pow. warszawski zachodni 1,1

woj. mazowieckie 0,9

Kraj -0,2

Migracje ludności

(Źródło: GUS, 31.XII.2016)

□ 2 323 Zameldowania w ruchu wewnętrznym

□ 1 233 (zameldowania w ruchu wewnętrznym) Kobiety



- ☐ 1 090 (zameldowania w ruchu wewnętrznym) Mężczyźni

- ☐ 48 Zameldowania z zagranicy
- ☐ 23 (zameldowania z zagranicy) Kobiety
- ☐ 25 (zameldowania z zagranicy) Mężczyźni

- ☐ 1 157 Wymeldowania w ruchu wewnętrznym
- ☐ 627 (wymeldowania w ruchu wewnętrznym) Kobiety
- ☐ 530 (wymeldowania w ruchu wewnętrznym) Mężczyźni

- ☐ 12 Wymeldowania za granicę
- ☐ 4 (wymeldowania za granicę) Kobiety
- ☐ 8 (wymeldowania za granicę) Mężczyźni

- ☐ 1 202 Saldo migracji
- ☐ 625 (saldo migracji) Kobiety
- ☐ 577 (saldo migracji) Mężczyźni

- ☐ 1 166 Saldo migracji wewnętrznych
- ☐ 606 (saldo migracji wewnętrznych) Kobiety
- ☐ 560 (saldo migracji wewnętrznych) Mężczyźni

- ☐ 36 Saldo migracji zagranicznych
- ☐ 19 (saldo migracji zagranicznych) Kobiety
- ☐ 17 (saldo migracji zagranicznych) Mężczyźni

Biologiczne grupy wieku w powiecie warszawskim zachodnim

(Źródło: GUS, 31.XII.2016)

- ☐ 17,0% Ludność w wieku 0-14 lat
- ☐ 16,1% (w wieku 0-14 lat) Kobiety



- ☐ 17,9% (w wieku 0-14 lat) Mężczyźni

- ☐ 67,7% Ludność w wieku 15-64 lat
- ☐ 66,4% (w wieku 15-64 lat) Kobiety
- ☐ 69,2% (w wieku 15-64 lat) Mężczyźni

- ☐ 15,3% Ludność w wieku 65 lat i więcej
- ☐ 17,6% (w wieku 65 lat i więcej) Kobiety
- ☐ 12,9% (w wieku 65 lat i więcej) Mężczyźni

Rynek pracy

(Źródło: GUS, 31.XII.2016)

W powiecie warszawskim zachodnim na 1000 mieszkańców pracuje 322 osób . Jest to więcej od wartości dla województwa mazowieckiego oraz znacznie więcej od wartości dla Polski. 46,0% wszystkich pracujących ogółem stanowią kobiety, a 54,0% mężczyźni.

Bezrobocie rejestrowane w powiecie warszawskim zachodnim wynosiło w 2016 roku 3,2% (3,1% wśród kobiet i 3,3% wśród mężczyzn). Jest to znacznie mniej od stopy bezrobocia rejestrowanego dla województwa mazowieckiego oraz znacznie mniej od stopy bezrobocia rejestrowanego dla całej Polski.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie warszawskim zachodnim wynosi 4 800,81 PLN, co odpowiada 111.90% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce.

Wśród aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu warszawskiego zachodniego 15 517 osób wyjeżdża do pracy do innych gmin, a 15 069 pracujących przyjeżdża do pracy spoza gminy - tak więc saldo przyjazdów i wyjazdów do pracy wynosi -448.



8,4% aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu warszawskiego zachodniego pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 24,8% w przemyśle i budownictwie, a 42,0% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) oraz 2,0% pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości).

Bezrobocie rejestrowane w powiecie warszawskim zachodnim

(Źródło: GUS, 31.XII.2016)

□ 322 Pracujący na 1000 ludności

Bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

Powiat	322,0
Województwo	295,0
Cała Polska	240,0

3,2% Stopa bezrobocia rejestrowanego

Bezrobocie rejestrowane bywa definiowane w różny sposób. Najczęściej definiuje się stopę bezrobocia rejestrowanego jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej ekonomicznie (zasobu siły roboczej danej populacji). Tak zdefiniowana stopa bezrobocia rejestrowanego została zaprezentowana poniżej.

□ 3,1% Kobiety

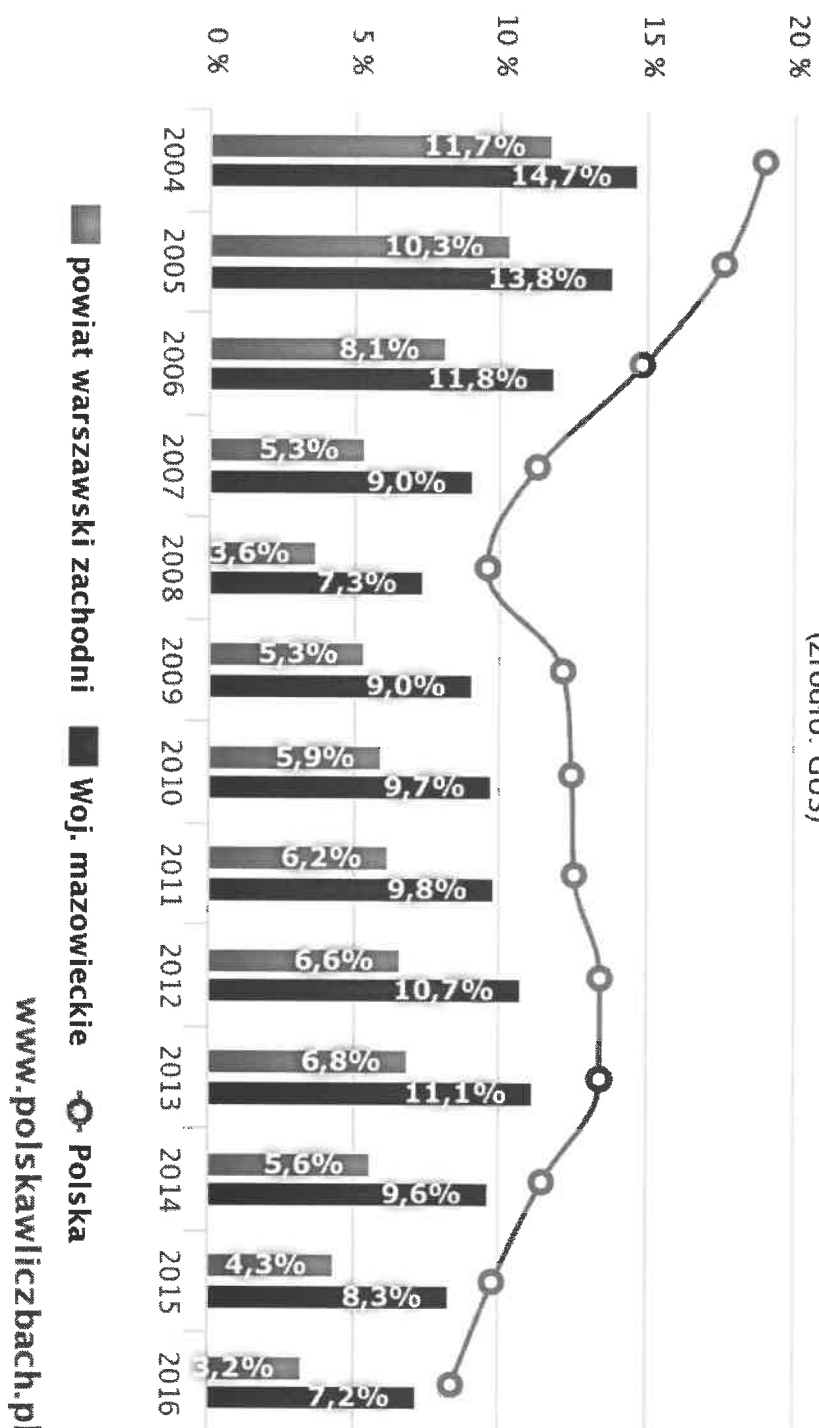
□ 3,3% Mężczyźni

Powiat	3,2%
woj. mazowieckie	7,2%
Cały kraj	8,3%



Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie warszawskim zachodnim w latach 2004 – 2016

(Źródło: GUS)



www.polskawliczbach.pl



Dojazdy do pracy w powiecie warszawskim zachodnim

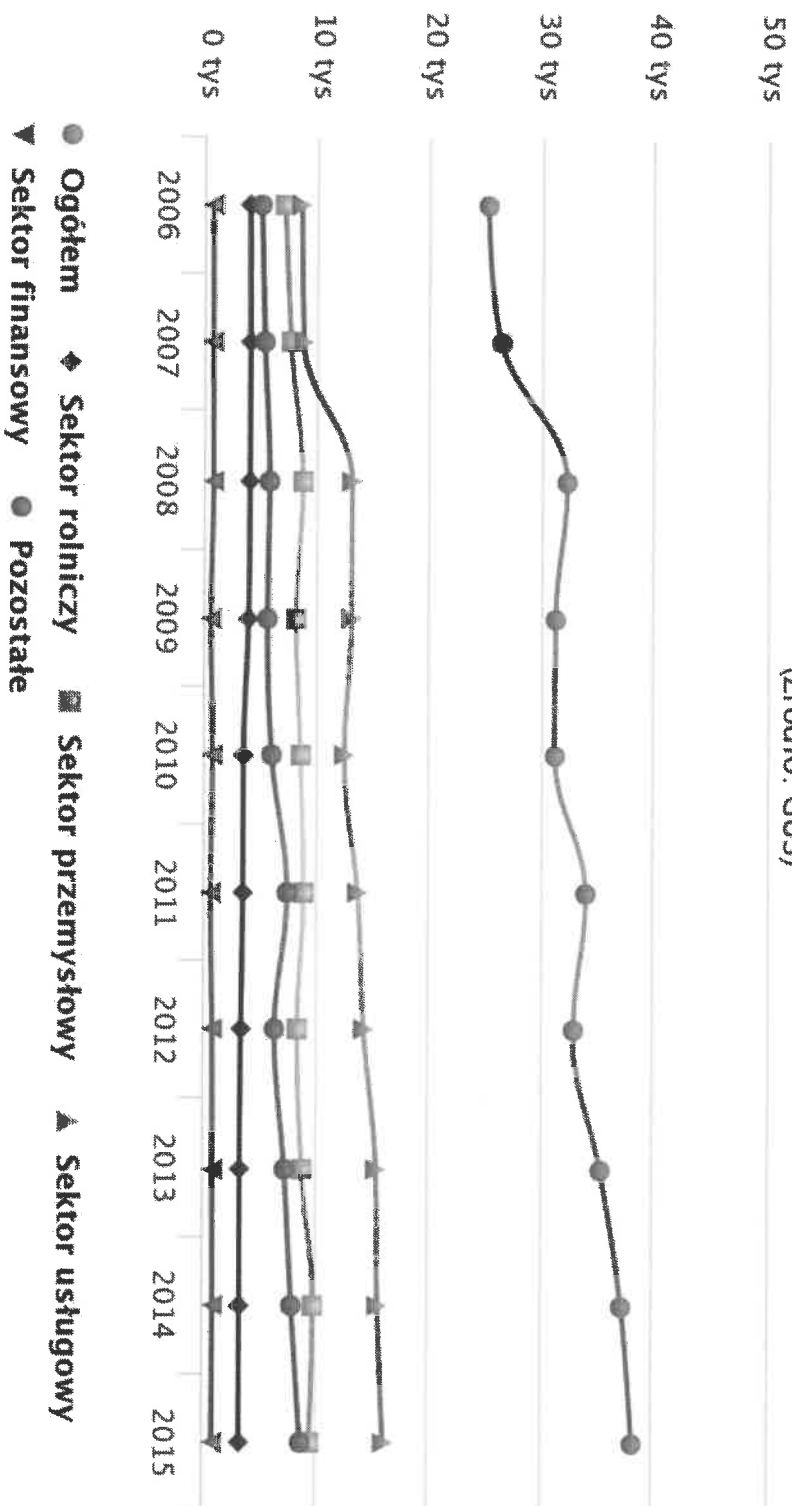
(Źródło: GUS, 31.XII.2006)

- ☐ 15 517 Liczba osób wyjeżdżających do pracy (Poza gminę zamieszkania)
- ☐ 15 069 Liczba osób przyjeżdżających do pracy (Z innej gminy)
- ☐ -448 Saldo przyjazdów i wyjazdów do pracy
- ☐ 0,97 Liczba osób przyjeżdżających do pracy przypadająca na 1 osobę wyjeżdżającą do pracy.



Liczba pracujących według sektorów ekonomicznych w powiecie warszawskim zachodnim w latach 2006 – 2015

(Źródło: GUS)



www.polskawliczbach.pl



Produkcyjne grupy wieku

(Źródło: GUS, 31.XII.2016)

- ☐ 20,1% W wieku przedprodukcyjnym (<18 lat)
- ☐ 19,0% (w wieku przedprodukcyjnym) Kobiety
- ☐ 21,3% (w wieku przedprodukcyjnym) Mężczyźni

- ☐ 60,8% W wieku produkcyjnym (18-59 lat)
- ☐ 56,2% (18-59 lat) Kobiety
- ☐ 65,8% (18-64 lata) Mężczyźni

- ☐ 19,1% W wieku poprodukcyjnym (59+ lat)
- ☐ 24,8% (59+ lat) Kobiety
- ☐ 12,9% (64+ lata) Mężczyźni



POWIATOWY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA –**- CELE I ZADANIA PRZYJĘTE DO REALIZACJI W LATACH 2018 - 2019**

Rozwijanie i promowanie zatrudnienia oraz aktywnej polityki rynku pracy wymaga zwrócenia uwagi na różne obszary oraz wzajemne zależności. Istotne jest zarówno uwzględnienie polityki publicznych służb zatrudnienia, ale także zmian i tendencji zachodzących na płaszczyźnie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu, funkcjonowania młodych ludzi na współczesnym rynku pracy, przedsiębiorczości oraz jakości usług rynku pracy.

Misja

***Doskonalenie systemu wspierania aktywności zawodowej
i przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy.***

W celu opisania hierarchii i powiązań łączących planowane inicjatywy, które mają być podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego, w dalszej części Powiatowego Planu Działań opisano je w następującym układzie:

- **cele główne** – odpowiadają na pytanie, co chcemy osiągnąć?
- **główne działania dla celu** – odpowiadają na pytanie, w jaki sposób to osiągnąć?
- **zadania** – co zrobimy, aby osiągnąć zamierzone cele?



Cele główne Programu:

Cel 1: Poprawa skuteczności działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Cel 2: Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

Cel 3: Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.

Cel 4: Wzmocnienie potencjału instytucjonalnego Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

Cel główny 1: Poprawa skuteczności działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Cel ukierunkowany jest na wsparcie osób bezrobotnych. Akcent położony na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, gdyż grupy te charakteryzują się znaczącym udziałem w strukturze bezrobocia na lokalnym rynku pracy.

Główne działania dla celu 1:

1.1 Promocja działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Działanie 1.1 Promocja działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Zadania:

1.1.1 Przedsięwzięcia informacyjne o działaniach PUP na rzecz osób bezrobotnych z wykorzystaniem np.:



- Internetu
- środków masowego przekazu
- bezpłatnej infolinii
- lokalnych imprez plenerowych
- środków tradycyjnych, np. ulotki
- współpraca z partnerami w celu wzajemnej promocji usług i wymiany doświadczeń.

Działanie 1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Zadania:

1.2.1 Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia

- 1) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy
 - a) rozpoznawanie i analiza potrzeb lokalnego rynku pracy oraz informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy
 - b) pozyskiwanie oraz upowszechnianie ofert pracy
 - c) pozyskiwanie ofert pracy za granicą w ramach EURES
 - d) przedstawianie osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej
 - e) przedstawienie bezrobotnemu lub poszukującemu pracy możliwości pomocy wobec braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej
- 2) pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia
 - a) organizowanie i prowadzenie porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy
 - b) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy



c) realizacja szkoleń z zakresu Umiejętność poszukiwania pracy

1.2.2 Inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych

1) organizacja szkoleń grupowych oraz na wniosek osób uprawnionych

2) finansowanie kosztów studiów podyplomowych

1.2.3 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez:

1) organizację staży

2) przyznawanie bonów na staż

3) przyznawanie bonów na zasiedlenie

4) przyznawanie bonów na zatrudnienie

5) przyznawanie bonów na szkolenie

1.2.4 Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia

1.2.5 Kierowanie osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy w ramach:

1) prac interwencyjnych

2) robót publicznych

3) zatrudnienia osób 50+

1.2.6 Kierowanie osób bezrobotnych korzystających z systemu opieki społecznej do prac społecznie użytecznych.

Cel główny 2: Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny

Cel ukierunkowany na rozwijanie dialogu społecznego, stałą, bieżącą współpracę z partnerami zmierzającą do kierowania działań do tego samego klienta oraz kreowania nowych rozwiązań na rzecz rozwoju i integracji lokalnego rynku pracy.

Główne działania dla celu 2:



2.1. Doskonalenie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi oraz innymi jednostkami działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

2.2. Wzmocnienie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń.

2.3 Rozwijanie współpracy z pracodawcami w oparciu o pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Działanie 2.1 Doskonalenie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi oraz innymi jednostkami działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Zadania:

2.1.1 Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności poprzez prace społecznie użyteczne oraz Program Aktywizacji i Integracji.

2.1.2 Współpraca z instytucjami rynku pracy, w szczególności z Centrum Integracji i Planowania Kariery Zawodowej, Ochotniczymi Hufcami Pracy, agencjami zatrudnienia oraz instytucjami dialogu społecznego zajmującymi się problematyką bezrobocia i rynku pracy.

2.1.3 Współpraca w rekrutacji osób bezrobotnych do projektów realizowanych przez organizacje pozarządowe.

Działanie 2.2 Wzmocnienie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń.

Zadania:

2.2.1 Współpraca w zakresie kształtowania systemu edukacji i szkoleń, w tym dostosowywania kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy



2.2.2 Monitorowanie sytuacji na rynku pracy i upowszechnianie stosownych informacji.

2.2.3 Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności, celem dostosowania kierunków szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników zagrożonych zwolnieniem do potrzeb pracodawców.

Działanie 2.3 Rozwijanie współpracy z pracodawcami poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

Zadania:

2.3.1 Udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze złożoną ofertą pracy.

2.3.2 Pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

2.3.3 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawcy.

2.3.4 Organizacja i uczestnictwo w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką lokalnego rynku pracy.

Cel główny 3: Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Cel wskazuje na potrzebę kreowania postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców bez względu na ich wiek. Kreatywność i przedsiębiorczość są szansą na rozwój lokalnej gospodarki, w tym rynku pracy. Cel ukierunkowany jest w szczególności na dwie grupy:

- mieszkańców powiatu, jako potencjalnych przedsiębiorców,
- przedsiębiorców działających na rzecz rozwoju gospodarczego, tworzących nowe miejsca pracy oraz przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne i modernizacyjne.

Główne działania dla celu 3:



3.1 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, w tym promocja samozatrudnienia.

3.2 Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.

Działanie 3.1 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, w tym promocja samozatrudnienia.

Zadania:

3.1.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, jako szansy na zaistnienie na rynku pracy.

3.1.2 Wsparcie finansowe osób bezrobotnych, planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3.1.3 Wspieranie inicjatyw w zakresie ekonomii społecznej, w tym tworzenia spółdzielni socjalnych.

Działanie 3.2 Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.

Zadania:

3.2.1 Upowszechnianie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy.

3.2.2 Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy wspierających tworzenie nowych miejsc pracy.

Cel główny 4: Wzmocnienie potencjału instytucjonalnego Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego

Cel ukierunkowany jest na wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego, jako wiodącej instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, podwyższania aktywności zawodowej mieszkańców oraz przeciwdziałania bezrobociu.



Główne działania dla celu 4:

4.1 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników w celu poprawnej realizacji zadań.

4.2 Poprawa jakości instytucjonalnej obsługi klientów Urzędu.

4.3 Oddziaływanie na lokalny rynek pracy poprzez opracowywanie i wdrażanie projektów i programów.

4.4 Wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na usprawnienie pracy Urzędu oraz efektywność podejmowanych działań.

Działanie 4.1 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników w celu poprawnej realizacji zadań.

Zadania:

4.1.1 Wielowymiarowy i ciągły rozwój zawodowy pracowników poprzez organizację szkoleń oraz udział w spotkaniach i konferencjach tematycznych.

4.1.2 Ułatwianie pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w studiach podyplomowych.

Działanie 4.2 Poprawa jakości instytucjonalnej obsługi klientów Urzędu.

Zadania:

4.2.1 Indywidualizacja obsługi klientów poprzez dążenie do zmniejszenia liczby klientów przypadających na jednego doradcę klienta indywidualnego oraz instytucjonalnego.

Działanie 4.3 Oddziaływanie na lokalny rynek pracy poprzez opracowywanie i wdrażanie projektów i programów.

Zadania:

4.3.1 Realizacja projektów aktywizacyjnych z wykorzystaniem Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów specjalnych.



4.3.2 Realizacja projektów kadrowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Działanie 4.4 Wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na usprawnienie pracy Urzędu oraz efektywność podejmowanych działań.

Zadania:

4.4.1 Dostosowywanie struktury organizacyjnej do obowiązujących przepisów prawnych.

4.4.2 Rozwój systemów informatycznych oraz doskonalenie nowoczesnych rozwiązań w zakresie kontaktu z klientami oraz instytucjami współpracującymi.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy udziale środków Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pośrednio wkładu prywatnego pracodawców i budżetu samorządów.

Przy wydatkowaniu środków na aktywne programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych tj. wydatkując je w sposób celowy, oszczędny z zachowaniem zasady uzyskania najlepszych efektów z danych nakładów.

Wielkość środków na realizację aktywnych programów rynku pracy uzależniona będzie od wielkości limitów ustalonych przez MRPiPS w oparciu o obowiązujące przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustalenia kwot środków FP na finansowanie tych zadań. Zasiłki dla osób bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne będą wypłacane do wysokości potrzeb.

Środki EFS pozyskiwane przez PUP w drodze konkursów ogłaszanych m.in. w ramach PO KL będą wspierały działania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Wielkość środków na zadania realizowane przez PUP dla osób



niepełnosprawnych ustalana będzie każdego roku. Samorządy włączą się w realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych, organizację miejsc pracy oraz zabezpieczenie frontu prac do wykonania ich w ramach robót publicznych, organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych. Pracodawcy w ramach środków własnych partycypować będą w kosztach tworzenia i utrzymania miejsc pracy.

ZARZADZANIE PROGRAMEM

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego – jako jednostka organizacyjna powiatu realizująca zadania w zakresie polityki rynku pracy – będzie odpowiedzialny za wdrożenie i prawidłową realizację Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2019.

Bezpośredni nadzór nad przebiegiem realizacji Powiatowego Planu Działań będzie sprawował Starosta Warszawski Zachodni oraz działający z upoważnienia Starosty Warszawskiego Zachodniego Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Monitoring to stała i ciągła obserwacja ilościowych i jakościowych wskaźników mająca na celu zapewnienie informacji zwrotnej na temat skuteczności wdrażania Powiatowego Planu Działań, a także jego ocenę i zmianę.

Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2019 będzie monitorowany w oparciu o ustalenia zawarte w matrycy logicznej. Komórki



organizacyjne PUP wymienione w kolumnie „Źródła informacji o wskaźnikach”, będą gromadziły dane niezbędne do oszacowania wartości poszczególnych wskaźników. Postępowanie takie pozwoli na systematyczne zbieranie informacji nt. postępu wdrażania Powiatowego Planu Działań.

Raz w roku wszystkie dane zostaną zebrane w zbiorczym dokumencie, stanowiącym roczny raport o stanie wdrażania Powiatowego Planu Działań.

Raport za rok poprzedni będzie przedstawiony członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego oraz Radzie Powiatu Warszawskiego Zachodniego w kolejnym roku wdrażania Powiatowego Planu Działań.

PODSUMOWANIE

Założone cele na lata 2018 – 2019 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego przy współudziale partnerów rynku pracy.

Zgodnie z założeniami Powiatowego planu Działań Urząd obejmuje opieką osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym.

Podobnie jak w latach ubiegłych PUP dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego będzie ubiegać się o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego, dzięki którym większa liczba osób bezrobotnych zostanie zaktywizowana.

Urząd zakłada, że w miarę swoich możliwości będzie korzystał ze wszystkich źródeł finansowania programów przeciwdziałania bezrobociu, tak krajowych jak i unijnych.

Nakreślone w Powiatowym Planie Działań cele powinny przyczynić się do zwiększenia aktywności mieszkańców w zakresie rozwoju umiejętności, kompetencji i kwalifikacji zawodowych, zapewniających im dopasowanie do wymagań rynku pracy.





W konsekwencji działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego wspólnie z partnerami rynku pracy, powinny doprowadzić do rozwoju gospodarczego i wzrostu przedsiębiorczości, zmniejszenia zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego
Anna Raszkiewicz

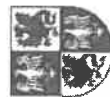




MISJA

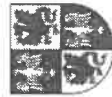
DOSKONALENIE SYSTEMU WSPIERANIA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Główne działania dla celu, Zadania w ramach działań	Treść wskaźnika	Źródło informacji o wskaźniku/dział	Zagrożenia/ryzyko osiągnięcia celu, wdrożenia działania, zadania
Cel główny 1			
POPRAWA SKUTECZNOŚCI DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH			
1. Promocja działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	1. Liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy	CAZ = Pr OA	1. Ograniczenia finansowe na promocję
1.1 Przedsiewzięcia informacyjne o działaniach PUP na rzecz osób bezrob. z wykorzystaniem, np.:	2. Liczba osób odwiedzających stronę internetową www.ozarowmazowiecki.praca.gov.pl	I	
— Internetu	3. Liczba ofert pracy pozostających w ewidencji PUP	CAZ = PP St	2. Pogorszenie sytuacji na rynku pracy uniemożliwiające pomoc bezrobotnym w zaproponowaniu odpowiedniej oferty pracy lub





— środki tradycyjnych, np. ulotki — współpraca z partnerami w celu wzajemnej promocji usług i wymiany doświadczeń 2. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych 2.1 Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia 1) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy a) rozpoznawanie i analiza potrzeb lokalnego rynku pracy oraz informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokal. rynku pracy b) pozyskiwanie oraz upowszechnianie ofert pracy c) pozyskiwanie ofert pracy za granicą w ramach EURES d) przedstawianie osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej e) przedstawienie bezrobotnemu lub poszukującemu pracy możliwości pomocy wobec braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej 2) pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia	4. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych usługami rynku pracy /bonami szkoleniowymi, szkoleniami, przygotowaniem zawodowym i studiami podyplomowymi/,	CAZ = PP + IRP	subsydiowanej formy zatrudnienia 3. Zmiany przepisów dotyczące możliwości zatrudnienia za granicą w ramach sieci EURES 4. Niewystarczająca kwota środków finansowych FP, EFS i PFRON na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
	5. Liczba osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji objętych usługami rynku pracy /bonami szkoleniowymi, szkoleniami, przygotowaniem zawodowym i studiami podyplomowymi/,	CAZ = PP + IRP + RZ	
	6. Liczba osób uczestniczących w grupowych poradach zawodowych	CAZ = PZ	
	7. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy zaktywizowanych w ramach instrumentów rynku pracy /m.in. staże, bony stażowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie, zatrudnienie subsydiowane, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub	CAZ = PP+IRP	





a) organizowanie i prowadzenie porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy b) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy c) realizacja szkoleń z zakresu Umiejętność poszukiwania pracy 2.2 Inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych 1) organizacja szkoleń grupowych oraz na wniosek osób uprawnionych 2) finansowanie kosztów studiów podyplomowych 2.3 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez: 1) organizację staży 2) przyznawanie bonów na staż 3) przyznawanie bonów na zasiedlenie 4) przyznawanie bonów na zatrudnienie 5) przyznawanie bonów na szkolenie 2.4 Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia 2.5 Kierowanie osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy w ramach: 1) prac interwencyjnych 2) robót publicznych	wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego/	
	8. Liczba osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji zaktywizowanych w ramach instrumentów rynku pracy /m.in. staże, bony stażowe, bony zatrudnieniowe, na zasiedlenie, zatrudnienie subsydiowane, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego/	CAZ = PP+IRP
	9. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych działań	I, FK





2.6 Kierowanie osób bezrobotnych korzystających z systemu opieki społecznej do prac społecznie użytecznych

Cel główny 2

PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU ORAZ ROZWÓJ LOKALNEGO RYNKU PRACY W OPARCIU O PARTNERSTWO I DIALOG SPOŁECZNY

1. Doskonalenie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi oraz innymi jednostkami działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu

1.1 Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności poprzez prace społecznie użyteczne oraz Program Aktywizacji i Integracji

1.2 Współpraca z instytucjami rynku pracy, w szczególności z Centrum Integracji i Planowania Kariery Zawodowej, OHP, agencjami zatrudnienia oraz instytucjami dialogu społecznego zajmującymi się problematyką bezrobocia i rynku pracy

1. Liczba osób bezrobotnych skierowanych na kontrakty społeczne, prace społecznie użyteczne oraz Program Aktywizacji i Integracji

CAZ = PP+IRP

1. Małe zainteresowanie współpracą ze strony partnerów rynku pracy

2. Zmiany przepisów dotyczących funkcjonowania jednostek

3. Brak elastyczności w kształceniu

zawodowym pod potrzeby rynku pracy

4. Małe zainteresowanie pracodawców podnoszeniem kwalifikacji zawodowych w ramach Krajowego

2. Liczba realizowanych porozumień i umów partnerskich

OA

3. Liczba przeprowadzonych diagnoz potrzeb szkoleniowych

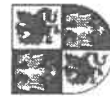
CAZ = RZ

4. Liczba zorganizowanych giełd pracy

CAZ = PP

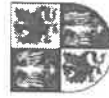
5. Liczba zorganizowanych/ współorganizowanych Targów Pracy i innych inicjatyw w obszarze rynku

CAZ = PP





1.3 Współpraca w rekrutacji osób bezrobotnych do projektów realizowanych przez organizacje pozarządowe 2. Wzmocnienie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń 2.1 Współpraca w zakresie kształtowania systemu edukacji i szkoleń, w tym dostosowywania kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy 2.2 Monitorowanie sytuacji na rynku pracy i upowszechnianie stosownych informacji 2.3 Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody specjalności, celem dostosowania kierunków szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników zagrożonych zwolnieniem do potrzeb pracodawców 3. Rozwijanie współpracy z pracodawcami poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową 3.1 Udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze złożoną ofertą pracy 3.2 Pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników	6. Liczba pracodawców i pracowników podnoszących kwalifikacje w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	CAZ = RZ	Funduszu Szkoleniowego 5. Niespójność priorytetów określonych przez MRPIPS z potrzebami lokalnego rynku pracy
---	--	-----------------	---





3.3 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawcy

3.4 Organizacja i uczestnictwo w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką lokalnego rynku pracy

Cel główny 3

WSPIERANIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, w tym promocja samozatrudnienia

1.1 Promocja przedsiębiorczości

i samozatrudnienia, jako szansa na zaistnienie na rynku pracy.

1.2 Wsparcie finansowe osób bezrobotnych, planujących rozpoczęcie dział. gospod.

1. Liczba osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej

CAZ = PP

2. Liczba osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą, w tym w wyniku finansowego wsparcia

CAZ = PP

3. Liczba osób, które otrzymały wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej/liczba utworzonych spółdzielni socjalnych

CAZ = PP

4. Liczba pracodawców współpracujących z PUP

CAZ = PP

1. Ograniczone środki finansowe, czasowe, kadrowe/ na działania promocyjne

2. Znaczne ograniczenia finansowe FP i PFRON na działania w obszarze tworzenia nowych miejsc pracy

3. Ograniczenia w obszarze rynku pracy dotyczące przepisów





1.3 Wspieranie inicjatyw w zakresie ekonomii społecznej, w tym tworzenia spółdzielni społecznych 2. Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy 2.1 Upowszechnianie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy 2.2 Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy wspierających tworzenie nowych miejsc pracy	5. Liczba utworzonych subsydiowanych miejsc pracy /prace interwencyjne, roboty publiczne/	CAZ = PP+IRP	UE w zakresie pomocy publicznej
	6. Liczba osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne	Ril	
	7. Liczba nowopowstałych miejsc pracy, których wyposażenie zostało dofinansowane	CAZ = PP	
	8. Liczba osób bezrobotnych podejmujących pracę	CAZ = PP St	

Cel główny 4**WZMOCNIENIE POTENCJAŁU INSTYTUCJONALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY DLA POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO**

1. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników w celu poprawnej realizacji zadań 1.1 Wielowymiarowy i ciągły rozwój zawodowy pracowników poprzez organizację szkoleń oraz udział w potkaniach i konferencjach tematycznych	1. Liczba pracowników skierowanych na szkolenia i studia podyplomowe finansowanych ze środków FP, EFS i KFS.	KiS	1. Ograniczone środki finansowe przeznaczone na rozwój zawodowy pracowników. 2. Mała liczba pracowników pełniących funkcję doradców klienta.
	2. Liczba pracowników pełniących funkcję doradcy klienta	KiS	
	3. Kwota pozyskanych środków z Unii Europejskiej na wzmocnienie potencjału instytucjonalnego PUP	CAZ = Pr, FK	





1.2 Ułatwianie pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w studiach podyplom. 2. Poprawa jakości instytucjonalnej obsługi klientów Urzędu 2.1 Indywidualizacja obsługi klientów poprzez wprowadzenie funkcji doradcy klienta 3. Oddziaływanie na lokalny rynek pracy poprzez opracowywanie i wdrażanie projektów i programów 3.1 Realizacja projektów aktywizacyjnych z wykorzystaniem Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów specjalnych 2.2 Realizacja projektów kadrowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego 4. Wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na usprawnienie pracy Urzędu oraz efektywność podejmowanych działań 4.1 Dostosowywanie struktury organizacyjnej do obowiązujących przepisów prawnych 4.2 Rozwój systemów informatycznych oraz doskonalenie nowoczesnych rozwiązań w zakresie kontaktu z klientami oraz instytucjami współpracującymi	4. Liczba klientów, którzy otrzymali wsparcie w ramach realizowanych projektów i programów	CAZ =Pr St	3. Ograniczone możliwości aplikowania o środki na realizację projektów
	5. Ilość wprowadzonych nowych rozwiązań informatycznych.	I	4. Ograniczone środki na rozwój systemów informatycznych.





CAZ – Centrum Aktywizacji Zawodowej

PP – stanowisko ds. pośrednictwa pracy

PZ – stanowiska ds. poradnictwa zawodowego

RZ – stanowiska ds. rozwoju zawodowego

Pr – stanowisko ds. programów

IRP - stanowisko ds. instrumentów rynku pracy

I – stanowisko ds. informatyki i informatyzacji

Ril – stanowisko ds.. rejestracji i informacji

St – stanowisko ds.. statystyki

OA – stanowisko ds. organizacyjno-administracyjnych

KiS- stanowisko ds. kadr i szkolenia

FK - stanowisko ds. finansowo - księgowych



RAPORT
Z REALIZACJI ZADAŃ
w ramach
Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2019
za, rok

1. Komórka organizacyjna przygotowująca raport

2. Opis zrealizowanych zadań w roku sprawozdawczym

3. Wskaźnik stanu realizacji celów, działań i zadań

Nr celu, działania, zadania	Treść wskaźnika	Wartość wskaźnika	Uwagi



4. Finansowa realizacja zadań

Nr celu, działania, zadania	Nazwa zadania	Przewidziana kwota w zł	% realizacji

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego
Anna Raszkiewicz



Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego w sprawie uchwalenia „Powiatowego Programu na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Warszawskim Zachodnim”.

Zgodnie z art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r., poz.1868, ze zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.) do samorządu powiatu należy opracowanie, uchwalanie oraz realizacja powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Niniejszy Program stwarza szansę ożywienia gospodarczego powiatu poprzez ograniczenie skutków bezrobocia, w jego realizację zaangażowane będą wszystkie instytucje użyteczności publicznej oraz instytucje biznesowe. Aby program był w pełni skuteczny i osiągnął planowane efekty musi angażować całe lokalne środowisko i konsolidować działania wszystkich instytucji funkcjonujących na terenie powiatu. Współpraca partnerów programu konieczna jest do określenia celów operacyjnych i wyznaczenia określonych zadań, za których realizację odpowiedzialne będą konkretne instytucje.

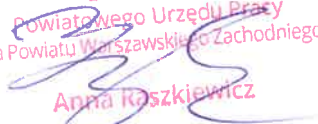
Zasadniczym celem Programu jest dążenie do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze Powiatu Warszawskiego Zachodniego oraz stworzenie podstaw do efektywnej polityki społeczno – gospodarczej, a także zmierzanie do poprawy jakości kapitału ludzkiego i zwiększenia spójności społecznej poprzez podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych oraz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Jan Żychliński

Opracował:

Sprawdził:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego

Anna Roszkiewicz

